

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

EDITO DE LA PRÉSIDENTE



2024: après la transition, une « année rebond » pour la Mission Locale du Comtat Venaissin !

Avec plus de 1600 jeunes accompagnés, dont plus de 650 accueillis pour la première fois, et plus de 340 entreprises en contact, 2024 a été l'occasion de multiplier les actions, les opportunités ouvertes pour les jeunes, tout en remplissant nos objectifs conventionnels.

Le **nouvel ancrage** territorial de la Mission Locale commence à porter ses fruits, même si l'adaptation de notre stratégie aux différents enjeux d'un territoire diversifié devra être poursuivie en 2025 (à Malaucène, dans le « haut » du territoire Ventoux Sud...).

En parallèle de nos activités au service des jeunes et de notre territoire, 2024 a été rythmée par :

- La poursuite de la (re)structuration interne de la Mission Locale, dans un contexte de croissance relancée depuis mi-2023 ;
- La préparation à la labellisation – dont l'audit est attendu en décembre 2025: conception de notre tout premier projet associatif, voté par le Conseil d'Administration début 2025; établissement du premier modèle de comptabilité analytique fin 2024; élaboration d'un premier document socle de diagnostic des caractéristiques et besoins des jeunes dans le Comtat Venaissin mi 2024...
- La préparation de l'entrée en application de la Loi pour le Plein Emploi qui impacte nos pratiques professionnelles, modifie notre système d'information, appelé du reste à disparaître, et introduit de nouvelles logiques et de nouveaux outils numériques mutualisés ;
- La mise en œuvre du Réseau Pour l'Emploi, décret publié en juin 2024, avec l'installation d'une nouvelle comitologie et de nouvelles règles de pilotage: le Comité départemental de Vaucluse a été installé en octobre 2024 puis le Comité Local pour l'Emploi du Comtat Venaissin en décembre l'année dernière. Ce Réseau pour l'emploi porte un nouveau partenariat avec l'agence France Travail de Carpentras: coordination renforcée, projets communs, ouverture de l'offre d'animations collectives aux jeunes suivis par France Travail...

Mais dès le début du dernier trimestre 2024, notre environnement s'est ennuagé. Les premières informations relatives à une baisse du financement pour l'exercice 2025 nous ont conduit à surseoir au dernier recrutement prévu en 2024. En même temps, la situation économique a commencé à se dégrader sur notre territoire, ce qui a rendu plus difficile l'accès à l'emploi de nos jeunes...

En 2025, la Mission Locale du Comtat Venaissin devra donc remplir ses missions au service des jeunes et de son territoire, dans un environnement bouleversé: en matière de financements, d'ancrage institutionnel et de conjoncture économique. Ces bouleversements se traduisent dans notre budget prévisionnel pour l'année à venir.

Comme en 2024, et malgré les baisses de financement avérées aujourd'hui, la Mission Locale sait pouvoir compter sur les acteurs de notre territoire que je tiens à remercier chaleureusement.

- Nos financeurs, au premier rang desquels l'État, à travers la DDETS 84, la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Département de Vaucluse, France Travail et, j'y suis particulièrement attachée, les 43 communes et établissements intercommunaux qui nous soutiennent et ont rendu possibles les résultats de l'année précédente;
- Nos partenaires associatifs ou entreprises, de plus en plus nombreux, qui viennent compléter notre action et ont activement contribué à nos réalisations en 2024 – plus de 80 d'entre eux ont participé aux animations collectives proposées par la Mission Locale aux jeunes l'année dernière!
- Notre Gouvernance, les membres du Conseil d'Administration, pour leur appui sans faille, le temps, l'énergie, le savoir-faire qu'ils investissent au service des jeunes...
- Notre équipe enfin, qui fait un travail précieux, chaque jour, auprès d'une jeunesse qui vit avec toujours plus d'incertitudes, de tourments, de questions sur leur place même dans notre société.

Quel que soit son environnement, la Mission Locale du Comtat Venaissin poursuivra ses missions, même si elle doit surseoir à sa croissance. Avec l'aide de ses partenaires, elle continuera, en 2025, à ouvrir des portes et des perspectives pour ses jeunes; elle poursuivra aussi l'amélioration de son ancrage territorial et renouvellera ses projets engagés en 2024. Le renforcement de la culture citoyenne des jeunes sera le fil rouge de l'année qui s'ouvre. L'année 2025, année de la citoyenneté?

Élargir l'espace des possibles, et non celui des craintes, pas seulement pour les jeunes, mais aussi pour tous les acteurs de notre territoire. C'est notre mantra, notre credo sociétal qui conclut le projet associatif de la Mission Locale: «voir en chaque jeune une ressource, un potentiel et non un risque ou un problème. Les voir ainsi et faire en sorte que le plus grand nombre d'acteurs partagent cette vision dans notre territoire».

RAYMOND Sandrine

Présidente de la Mission Locale du Comtat Venaissin | Vice-présidente de la CoVe | Maire de Saint-Pierre-de-Vassols

Le Réseau des Missions Locales - Près d'1,1 million de jeunes accompagnés !



Les chiffres 2024 :

437 Missions Locales et 6 800 lieux d'accueil répartis sur l'ensemble du territoire métropolitain
Près d'1,1 million de jeunes accompagnés dont 433 000 accueillis pour la première fois
15 000 professionnels et 15 Associations Régionales des Missions Locales

En région Provence-Alpes-Côte d'Azur – Sud...

28 Missions Locales – dont 4 en Vaucluse
Plus de 105 000 jeunes accompagnés dont 34 000 accueillis pour la première fois
14 500 jeunes ont signé un Contrat d'Engagement Jeune
26 600 jeunes en emploi
9 775 jeunes en formation
4 907 jeunes en alternance

Sources : I-Milo – Système d'information des Missions Locales, « Bibliothèque » et « Etat des lieux », extractions faites en mars 2025

SOMMAIRE

1

Activité 2024 d'un coup d'oeil/
Territoire du Comtat Venaissin ----- 4-6

2

Accueil/Information/Orientation/
Accompagnement ----- 7-12

3

Accès aux droits, à la santé,
à la mobilité, au logement... ----- 13-20

4

Emploi & formation ----- 21-25

5

Perspectives 2025 ----- 26-27

6

Equipe/Gouvernance ----- 28-29

1 Activité 2024 d'un coup d'oeil



654 PREMIERS ACCUEILS

81.2%
NEET*

7%
RÉSIDENT
EN ZRR***

30%
DE MINEURS

47%
DE FEMMES
♀

20%
RÉSIDENT
EN QPV**



1613 JEUNES ACCOMPAGNÉS

22%
RÉSIDENT
EN QPV

10%
DE MINEURS

49%
DE FEMMES
♀

7%
RÉSIDENT
EN ZRR



328 CEJ RÉALISÉS

33%
RÉSIDENT EN
QPV

5%
RÉSIDENT EN
ZRR

18%
DE MINEURS

45%
DE FEMMES
♀

68%
INFRA BAC



RELATION
ENTREPRISES

SITUATIONS
OUVERTES

910
SITUATIONS
EMPLOI

104
CONTRATS EN
ALTERNANCE

79
CONTRATS DE
VOLONTARIAT

247
ENTRÉES EN
FORMATION

151
CDI

93%
D'UTILISATION
DES OFFRES
D'EMPLOI

*NEET: Ni en emploi, ni en études, ni en formation
**QPV: Quartiers prioritaires de la ville
***ZRR: Zones de revitalisation rurales

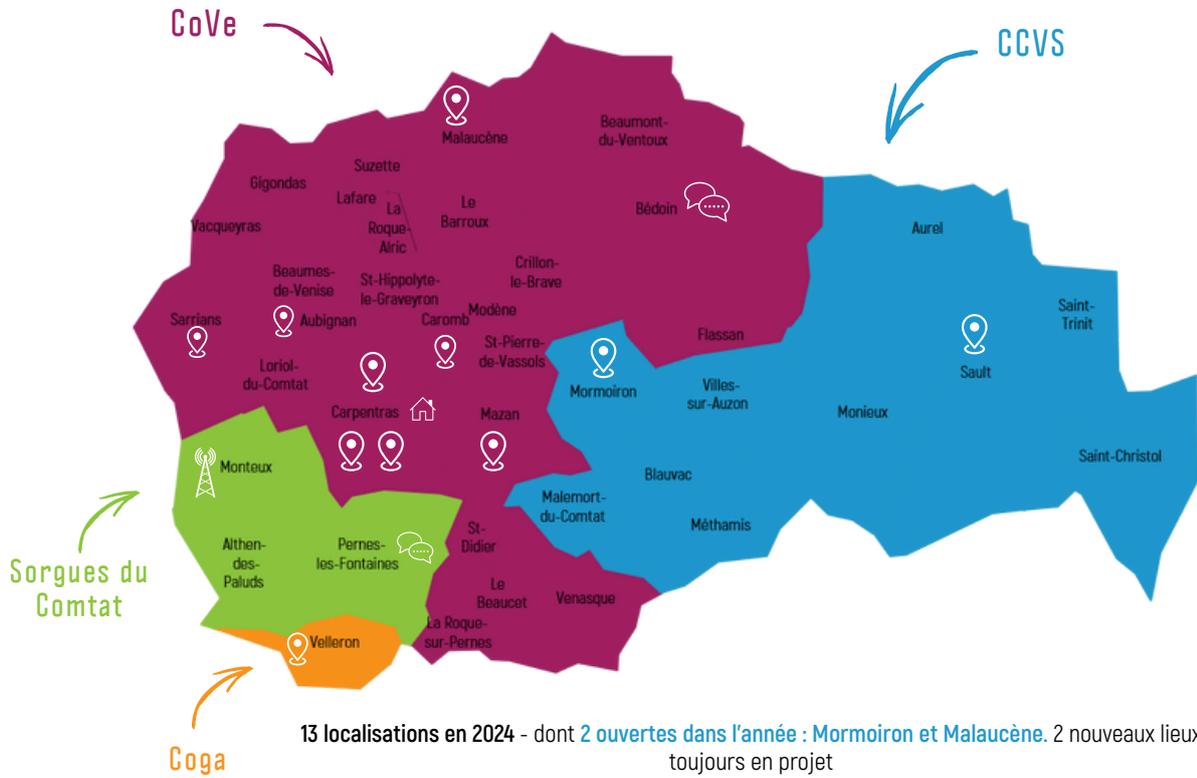
Le territoire de la Mission Locale du Comtat Venaissin

39 communes de 4 EPCI

11 permanences

1 antenne

Permanences
En projet



Nombre de jeunes accompagnés par EPCI :

4%

19%

15%

14%

EPCI	% 1er Accueils 2024	% Jeunes Accompagnés 2024	% Jeunes NEET 2021	% Population 15-24 2021	Taux de couverture NEET*
CoVe	68.7%	70.1%	61.8%	64.1%	88%
Sorgues du Comtat	22.9%	21.8%	22.2%	24.5%	74%
Coga	2.7%	2.2%	2.5%	2.8%	65%
CCVS	5.7%	5.9%	13.5%	8.5%	34%
Comtat Venaissin	654	1613	2207	10833	73%

Si la Cove est toujours sur-représentée dans l'activité de la MLCV, un rééquilibrage s'amorce en 2024.

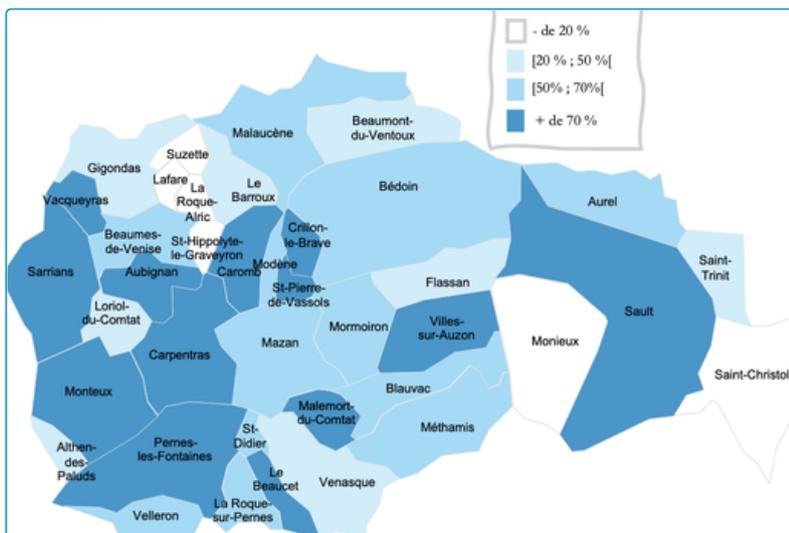
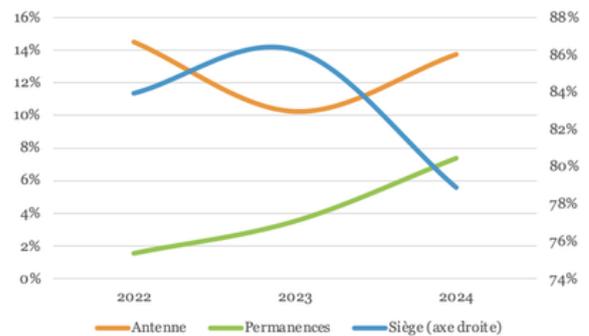
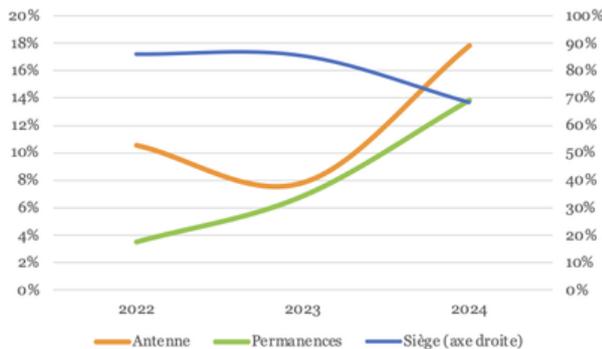
*Taux de couverture : nombre de jeunes accompagnés divisé par le nombre de NEET du territoire
En moyenne sur le Comtat Venaissin : 73%

Un maillage territorial qui commence à porter ses fruits

De 2022 à 2024, le nombre de premiers accueils a augmenté de 16%, croissance poussée par le développement de nouvelles permanences (7 ouvertes mi 2022 et 12 en fonctionnement en 2024) dont le poids est passé de moins de 4% en 2022 à 14% en 2024.

De même, le poids des permanences augmente fortement dans le nombre total de jeunes accompagnés – lui-même en croissance 8% par rapport à 2023.

La Mission Locale est par conséquent moins concentrée sur le siège situé à Carpentras.



Taux de couverture des NEET par commune
Sources : Insee, I-Milo

Près d'un tiers des jeunes résidant en QPV sont accompagnés par la Mission Locale du Comtat Venaissin



Selon l'ANCT (SIGVille) à partir des données de l'INSEE (RGP 2020), environ 9 000 personnes vivent dans l'un des cinq QPV du Comtat Venaissin (géographie de 2024), soit 8% de la population municipale.

Cependant à Carpentras, qui compte 4 des 5 QPV, la part de la population municipale vivant dans un QPV s'élève à près de 25% - contre 11,2% à Montoux.

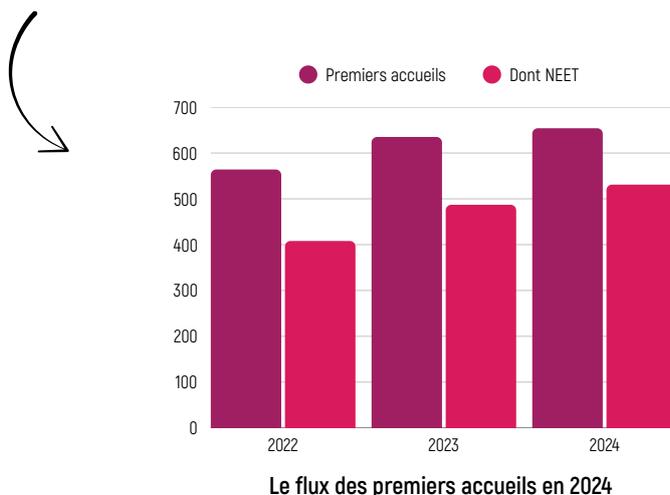
La part des 15/24 ans dans la population des QPV oscille entre près de 12%, à Montoux, et un plus de 13% à Carpentras pour un total de l'ordre de 1 150 jeunes vivant en Quartier Prioritaire de la politique de la Ville. 31% de ces jeunes sont accompagnés par la Mission Locale du Comtat Venaissin (CE, PACEA, Obligation de formation...).

2 Accueil/Information/Orientation/Accompagnement



654 premiers accueils en 2024, en **croissance annuelle de 3%** (après 13% d'augmentation de 2022 à 2023), soit + 16% depuis 2022 alors que ce chiffre stagne en Vaucluse et ne croît que de 4% en région PACA de 2022 à 2024

Ces premiers accueils sont de plus en plus concentrés sur les publics cibles de la Mission Locale.

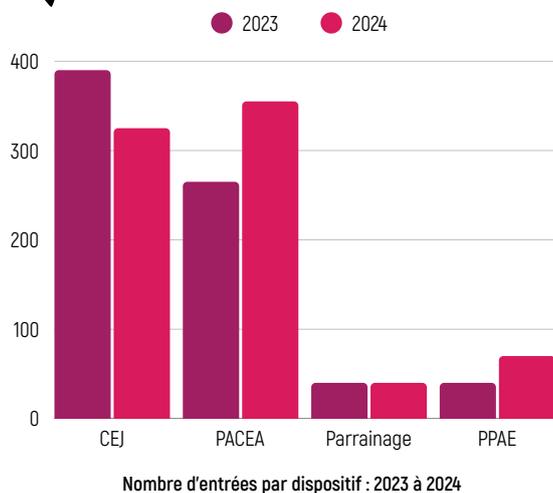


1613 jeunes accompagnés en 2024, en croissance annuelle de 7,6%

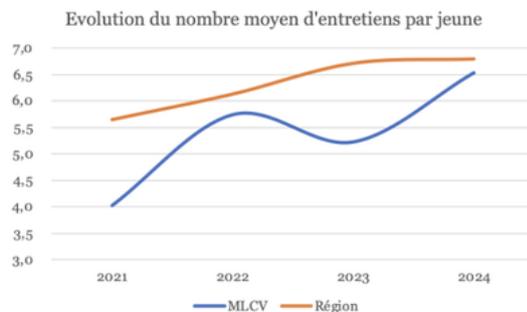


Un coup d'oeil sur les dispositifs...

De 2023 à 2024 : 9% de croissance des entrées dans les différents dispositifs d'accompagnement.



Une croissance d'un tiers du nombre d'entretiens individuels en 2024 qui se traduit par une nette augmentation du nombre moyen d'entretien par jeune accompagné.



Le Parrainage vers l'emploi



Un binôme gagnant-gagnant

Le dispositif national dit « Parrainage vers l'Emploi » permet à des jeunes d'être accompagnés dans leur parcours d'accès à l'emploi par une personne intervenant bénévolement et qui leur fait partager son expérience de l'entreprise et ses relations professionnelles. Le parrain, actif ou retraité, en collaboration avec le conseiller référent, guide et conseille le jeune dans ses démarches et l'aide à prendre conscience de la réalité et des exigences du monde de l'entreprise.

40
JEUNES
EN 2024

35
PARRAINS/
MARRAINES

58%
D'ACCÈS
À L'EMPLOI



Un accompagnement qui dure en moyenne 3 mois.

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

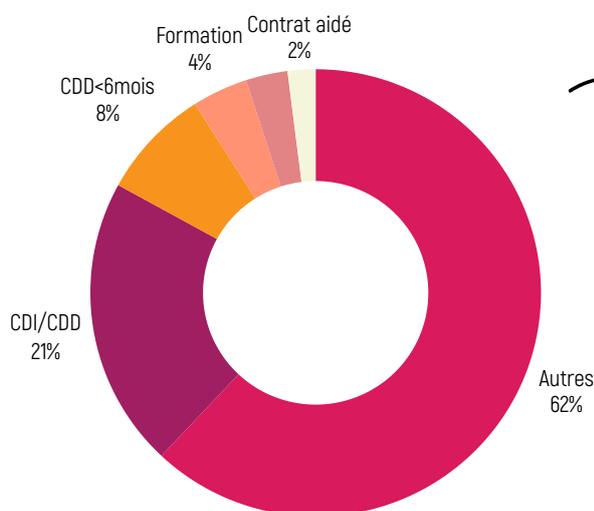
En vigueur depuis le 1er mars 2022, le Contrat d'engagement jeune propose aux jeunes entre 16 et 25 ans un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée rapide et durable dans l'emploi.

	Objectifs 2024	Réalisations 2024
Nombre de CEJ	328	328
% de QPV	33%	33%
Dont mineurs		18%
Dont femmes		45%
Dont infra 4		68%
Dont ZRR		5%
Dont RQTH		7%

Réalisations CEJ 2024



Une enveloppe annuelle de CEJ qui ne permet pas de répondre aux besoins du territoire.



401 sorties de CEJ en 2024

- Dont 50% de jeunes entrés en 2024
- Dont 17% de mineurs à l'entrée qui tirent les sorties en emploi durable vers le bas (12% de sorties en emploi durable pour les mineurs)
- Des résultats « emploi durable » en légère baisse relativement à 2023, tirés par les mineurs et par la baisse des sorties positives fin 2024

Animations collectives en 2024

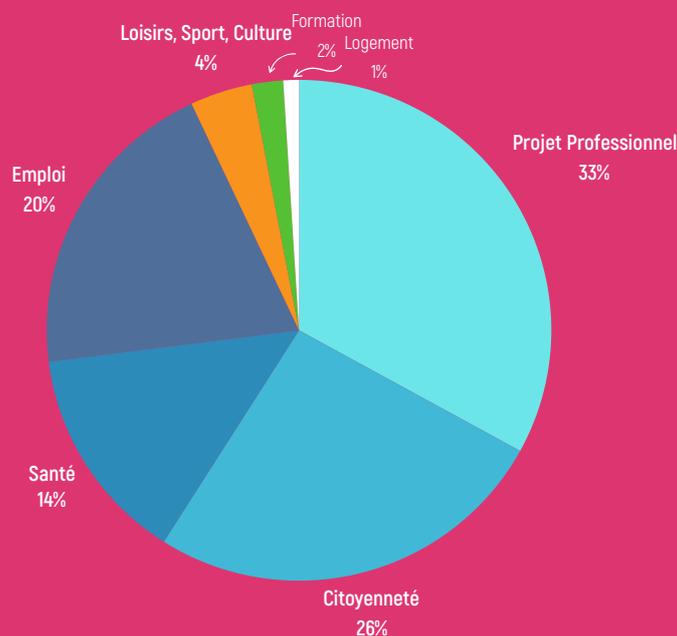


L'année 2024 est marquée par une forte augmentation de l'offre « d'animations collectives » (ateliers informations collectives, visites d'entreprises, découvertes de métiers...), passée de 130 en 2023 à 150 animations collectives en 2024. Les positionnements, eux, ont augmenté de 28% pour dépasser 9500 en 2024.

Plusieurs de ces animations collectives sont aussi ouvertes aux jeunes :

- suivis par France Travail et non par la Mission Locale;
- aux jeunes inscrits à l'École de la Deuxième Chance de Vaucluse.

Près de 80 partenaires ont été mobilisés pour la mise en œuvre de 70% des animations proposées aux jeunes en 2024.



Structure par secteur des animations collectives proposées en 2024
(en nombre de prescriptions de jeunes)

Le suivi des jeunes bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) :



Accompagnement des bénéficiaires du RSA dans le cadre d'une convention de partenariat avec le département du Vaucluse.

11
JEUNES
RÉFÉRENCÉS
EN 2024

95
BÉNÉFICIAIRES
ACCOMPAGNÉS

16
CER* SIGNÉS SUR
L'ANNÉE 2024

54
RENOUVELLEMENTS

Obligation de formation et PSAD* : un maillage territorial au service des jeunes

Dans le cadre de l'obligation de formation issue de la loi du 26 juillet 2019 (article L. 114-1 du Code de l'éducation), la Mission Locale est chargée de repérer, contacter et accompagner les jeunes de 16 à 18 ans sortis du système scolaire sans solution, afin de prévenir durablement le décrochage et de construire avec eux un parcours de formation ou d'insertion.

Cette mission s'inscrit pleinement dans le travail partenarial mené au sein de la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs). Les listes de jeunes potentiellement décrocheurs sont communiquées à la Mission Locale, au CIO et à la MLDS, qui constituent ensemble le premier cercle de la PSAD. Ce moment régulier de partage d'informations permet d'analyser collectivement les situations signalées et de traiter les fiches de liaison transmises par les établissements scolaires ou les partenaires.

Grâce à la dynamique partenariale portée par la PSAD, un travail de terrain est également mené pour capter les jeunes dits "injoignables". Des partenaires comme l'association Dunes sont mobilisés dans cette démarche d'aller vers, en complémentarité avec les interventions de la Mission Locale, du CIO et de la MLDS. Cette approche coordonnée permet de renforcer le repérage, de rétablir le lien avec les jeunes les plus éloignés des institutions et de leur proposer un accompagnement adapté dans le cadre de l'obligation de formation.

🔍 Au 31/12/2024 :

457
JEUNES
MINEURS
REPÉRÉS

78%
DE RESPECT
DE
L'OBLIGATION

60
FICHES
DE LIAISON
ÉCHANGÉES VIA LA
PSAD

176
ENTRETIENS
INITIAUX AVEC
DES JEUNES EN
NON-RESPECT

SPRO (Service public régional de l'orientation) :

Le Service Public Régional de l'Orientation, créé par la Loi du 5 mars 2014, est mis en oeuvre par la Mission Locale au nom du Conseil Régional PACA. Dans ce cadre, elle accueille tout public le souhaitant pour un premier niveau d'information sur l'orientation, les métiers, les formations...

181
PERSONNES
REÇUES

1/3 INSCRITS
À LA MISSION
LOCALE SUITE À
L'ENTRETIEN SPRO

43%
DE MINEURS

58%
LYCÉENS/DEMANDEURS
D'EMPLOI

➔ 98% de l'accueil est pratiqué par téléphone ou présentiel.

Projet "Convergence" :



Projet porté par la Mission Locale du Comtat Venaissin, en partenariat avec le CIE 84, ayant pour but de favoriser un échange professionnel entre les jeunes résidant dans les QPV et les acteurs économiques du territoire.

25
JEUNES
ACCOMPAGNÉS

36%
DE FEMMES

20%
DE MINEURS

84%
INSCRITS
À LA MISSION
LOCALE

UNE VINGTAIN
D'EMPLOYEURS
MOBILISÉS

3 ATELIERS
DISCRIMINATION ET UN
JOB DATING ORGANISÉS
EN 2024

Plusieurs jeunes ont intégré des dispositifs ou trouvé un emploi :

- 1 entrée en Licence de Lettres – Université d'Avignon (septembre 2024)
- 1 contrat d'apprentissage – Bac Pro Logistique chez Épices Fuchs, formation à la MFR de Barbentane
- 1 contrat d'apprentissage – Moniteur éducateur chez DUNES, formation au CFA Les Chênes (Carpentras)
- 1 contrat d'apprentissage – CAP Menuisier poseur chez GV Miroiterie, formation au CFA Bâtiment (Avignon)
- 1 CDD de 12 mois chez DOMETYS (secteur de l'aide à la personne)
- 2 missions intérim avec Id'ées Intérim (chez Stef Cavaillon)
- 2 mineurs âgés de 14 ans ont été réorientés vers l'Éducation nationale



Affiche du job dating réalisée par les jeunes du projet "Convergence"



Job dating Convergence du 20 novembre 2024

3 Santé



En 2024 :

50 jeunes ont bénéficié d'un bilan de santé, en partenariat avec la CPAM de Vaucluse qui a aussi reçu, à la Mission Locale, plus de 40 jeunes pour des informations sur leur accès au droit en matière de santé (avec possibilité de rendez-vous individuels à Carpentras).

58 jeunes ont suivi un atelier d'Art-thérapie intitulé Médiation Artistique et proposé par Mme MARTANO

Plus de 70 jeunes ont été orientés vers le PAEJ Le Passage, à Carpentras

Près de 50 jeunes ont bénéficié de l'atelier conduit par le Centre de Planification

Plus de 70 jeunes ont participé aux ateliers organisés en partenariat avec Addictions France

Atelier en partenariat avec l'association Manoléta :



Cette association sensibilise sur les maladies telles que l'endométriose et l'adénomyose, tout en accompagnant les personnes (et leurs proches) avérées en être atteintes ou même suspectées.

Manoléta propose une intervention mensuelle ayant pour objectif de sensibiliser sur ces maladies en abordant en premier lieu le corps humain (inflammation, hormones, menstruation).

Dans un deuxième temps, elle propose des activités ludiques (boîte mystère, maquettes corps humain, jeux de cartes) pour compléter les connaissances sur le corps humain.

Cette intervention est destinée aux jeunes femmes comme aux jeunes hommes.

Près de 70 jeunes ont participé aux ateliers proposés par l'association Manoléta en 2024.



Atelier Hygiène & co :

Nouvel atelier mis en place en janvier 2024. Ce jeu de plateau invite les jeunes à se questionner sur différentes thématiques en lien avec l'hygiène corporelle. À la manière d'un « trivial pursuit », ce jeu propose d'aborder la thématique de l'hygiène à travers 5 composantes : Hygiène corporelle, Hygiène intime, Entretien, Anatomie, Peau, Pathologies. L'objectif de l'atelier est de connaître les recommandations en termes d'hygiène corporelle, la transmission de maladies et les modes de prévention.

Plus de 80 jeunes ont bénéficié de cet atelier.

Quelques images...

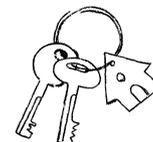


22 jeunes ont participé au Forum "Santé vous bien" en octobre 2024, au Cabaret à Carpentras



Présence à un colloque sur le thème de la santé mentale des jeunes en décembre 2024 à l'Hôtel de Ville d'Avignon

Logement



Le logement en 2024 c'est :

- 81 jeunes ont participé aux 12 ateliers animés par API Provence en 2024 (information générale sur le logement, possibilité installation, aides au logement, FJT...)
- 9 orientations sur le PASS INSTALLATION JEUNE
- 18 orientations vers la résidence sociale de jeunes actifs à Monteux
- 7 jeunes orientés vers « un toit d'abord » dispositif piloté par Rhésos à Carpentras
- 3 jeunes filles orientées vers « Amado » à Carpentras
- 21 jeunes orientés vers un hébergement d'urgence (SIAO)

Actions de soutien aux jeunes



Distribution de kits sanitaires : **124 kits sanitaires ont été distribués aux jeunes**, permettant de répondre à leurs besoins essentiels en matière d'hygiène. Ces kits ont été financés par le Département du Vaucluse.



Distribution de paniers solidaires : **492 paniers solidaires** ont été remis sur 31 semaines, visant à soutenir les jeunes en difficulté. Comme pour les kits sanitaires, ces paniers ont été financés par le Département du Vaucluse.

Demande de fonds d'aide aux jeunes (FAJ) : En 2024, **104 dossiers ont été déposés dont 101 par la Mission Locale du Comtat Venaissin**. Parmi ces dossiers, 78 ont été accordés, essentiellement sur aides alimentaires et mobilité :

- 29% des aides ont été attribuées pour de l'aide alimentaire.
- 36,5% des demandes concernaient la mobilité.



Bien manger dans le Ventoux



Plusieurs diagnostics territoriaux démontrent que les jeunes sont particulièrement vulnérables à la précarité alimentaire en raison de leur dépendance économique vis-à-vis de leurs parents, de leur faible revenu ou de leur manque d'expérience pour naviguer dans le système d'aide sociale. De plus, les jeunes sont souvent en période de croissance et de développement, ce qui rend une alimentation saine d'autant plus cruciale pour leur santé physique et mentale.

La précarité alimentaire chez les jeunes peut entraîner divers problèmes de santé tels que l'obésité, le diabète, les maladies cardiovasculaires et les troubles alimentaires.

Pour lutter contre cette problématique sociale, il est essentiel de mettre en place des initiatives de sensibilisation et d'éducation sur la nutrition. Le projet alimentaire territorial, porté depuis 2021 par le Parc Naturel Régional du Mont-Ventoux, permet la mise en place de mesures dont les objectifs sont en partie de lutter contre la précarité alimentaire, de valoriser le patrimoine agricole et alimentaire local, ainsi que de sensibiliser à l'alimentation durable.

29 ateliers ont été réalisés :

- 11 ateliers théoriques qui ont eu lieu à l'Association l'Auzonne et au Biocoop de Carpentras
- 11 ateliers pratiques de mises en situation à la cuisine municipale de Carpentras
- 6 ateliers coanimés par la chargée de mission du Parc naturel régional du Mont-Ventoux et l'association Fourniga.
- 1 atelier animé par le chef cuisinier du restaurant Aquí Sian Ben à Malaucène.



Au total, **182 jeunes** ont participé à ce projet dont 64% de femmes et 66% de jeunes en accompagnement CEJ ou PACEA.

Mobilité



Parcours Mobilité en 2024 :

Parcours créé au début du second semestre 2024, tout en maintenant les activités « historiques » de la Mission Locale du Comtat Venaissin sur ce thème :

- Ateliers Roulez Mobilité - jusqu'à la disparition de la structure fin février 2024 ;
- Présentation du fonctionnement de la **bourse au permis des Villes de Carpentras et de Bédoin** ;
- Ateliers sécurité routière et entraînement code conduits par l'association AGIR abcd (22 sessions en 2024 pour plus de 160 jeunes) ;
- Depuis fin 2024, RTSA tient une permanence à Carpentras pour faciliter l'accès à son auto-école sociale et solidaire

Depuis le début du second semestre 2024, ce nouveau parcours s'appuie :

(1) Sur des ateliers « Mobilité » dédiés à l'obtention du Numéro d'Enregistrement Préfectoral Harmonisé (NEPH) indispensable à l'inscription au code : 11 sessions ont été organisées à partir du 21 juin 2024 ; 74 jeunes ont été positionnés. **47 jeunes y ont participé.**

(2) Sur des ateliers « Code » renouvelés : plusieurs configurations ont été testées en 2024 **pour 101 jeunes dont 30 habitants d'un QPV** (un même jeune pouvant être inscrits plusieurs fois à différents ateliers). Près de 50 cartes d'abonnement Digischool ont été utilisées dans le cadre de cet atelier « Code » conçu comme un « réservoir » de candidats pour l'expérimentation de l'auto-école sociale et solidaire. Pendant l'année 2024, 89 jeunes ont obtenu leur code de la route.

(3) Sur l'utilisation d'un **simulateur de conduite**, utilisé par les jeunes, en libre inscription individuelle, depuis le 13/11/2024. 20 sessions ont eu lieu en 2024, **utilisées par 15 jeunes.** Depuis 2025, le rythme s'est accéléré à plus de 20 sessions mensuelles. Ce simulateur permettant aussi de bénéficier d'une estimation du nombre d'heures de conduite nécessaires - résultat reconnu par les auto-écoles du secteur marchand.

(4) Sur la **phase expérimentale de l'Auto-Ecole Sociale et Solidaire (AESS)**, engagée depuis fin juin 2024 sur le territoire du Comtat Venaissin. **Dix dossiers** ont été présentés et validés. A ce jour, deux jeunes ont obtenu le permis et un troisième est sorti du parcours pour conduite accompagnée.

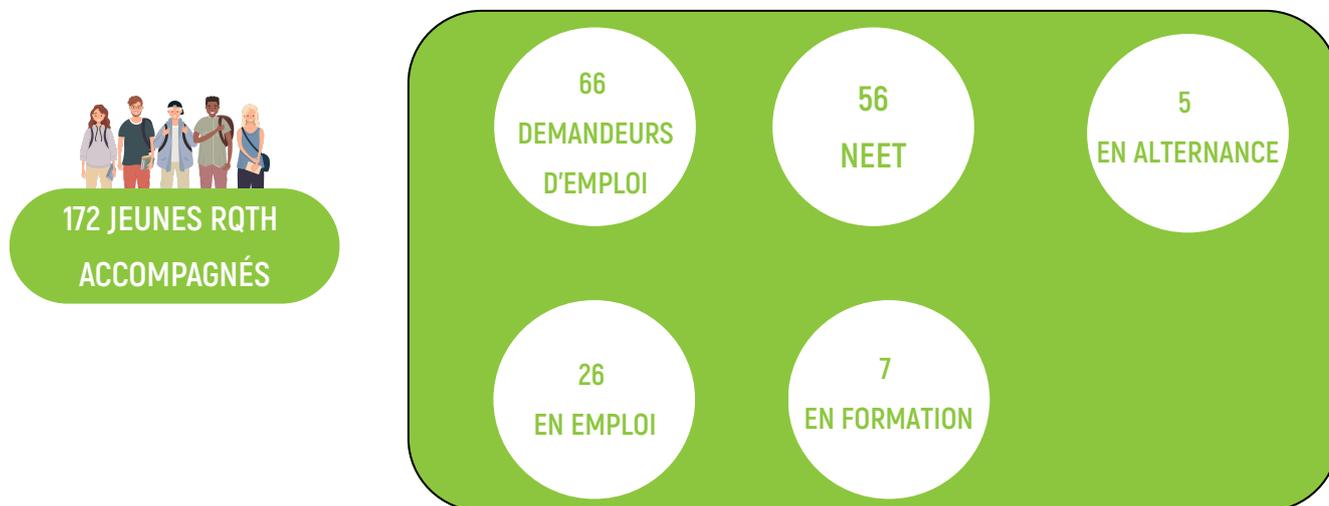


Simulateur de conduite de la Mission Locale du Comtat Venaissin

Handicap



Les chiffres 2024 :



La prise de fonction de la référente a commencé au début de l'année 2024. Cette nouvelle référente était à construire et les connaissances sur le sujet à réactualiser. Grâce à de nombreuses rencontres avec les partenaires du territoire, les connaissances et les outils à disposition se sont considérablement enrichis. Ces avancées ont permis d'assurer un accompagnement de qualité pour les jeunes avec une reconnaissance de handicap.

Ce partenariat renforcé a notamment conduit à des résultats concrets : des jeunes ont pu être positionnés plus rapidement sur des stages et des visites en **ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail)**, un processus qui auparavant demandait davantage de temps :

- 3 jeunes sont actuellement en cours de stage en ESAT avec une embauche à la clef,
- 1 jeune a découvert le milieu de l'entreprise adaptée qui a donné lieu à une embauche même si le jeune n'a pas donné suite,
- 10 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé et adapté à leurs besoins avec le SAS « Service d'appui Spécifique »,
- 2 jeunes bénéficient du dispositif Emploi Accompagné,
- plusieurs jeunes ont monté un dossier et obtenu leur **RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé)** avec l'aide de la Mission Locale,
- plusieurs jeunes sont rentrés dans le dispositif Toit d'Abord,
- certains jeunes sont accompagnés par le dispositif APPV (Assistance aux Projets et Parcours de Vie),
- des parents de jeunes RQTH sont accompagnés par la maison des aidants et se rendent à la permanence de Monteux car la Mission Locale prête les locaux à l'association,
- 1 jeune est pris en charge par la Team TH (équipe créée par France Travail et Cap Emploi puis rejointe par la Mission Locale) à la demande de la référente Handicap afin de bénéficier du dispositif Parcours Emploi Santé...

Par ailleurs, les formations suivies par la référente handicap ont été déterminantes pour acquérir des connaissances spécifiques, permettant ainsi une orientation plus pertinente et efficace des jeunes.

Mobilité internationale



La mobilité internationale est une offre de service de la Mission Locale du Comtat Venaissin permettant la diffusion, l'information et l'accompagnement des jeunes vers un projet de mobilité internationale. C'est un relais qui permet d'accéder aux outils, programmes et offres de mobilité internationale.

Différents dispositifs de mobilité leurs sont ouverts : **les échanges interculturels, les trainings courses, le service civique international ou le service volontaire européen mais aussi les chantiers internationaux de bénévoles, les stages professionnels, le travail dans les fermes (Woofing), le Programme Vacances Travail...**

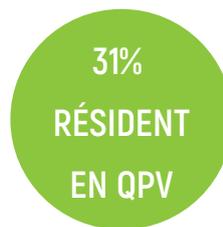
Ce large choix d'activités permet à chaque jeune de trouver la mobilité la plus adaptée à son parcours d'insertion professionnelle et sociale.

Cette offre permet de favoriser l'accès à la mobilité et de valoriser au retour les compétences acquises lors de la mission à l'étranger en inscrivant leur projet de mobilité internationale au cœur de leurs démarches d'accès à l'emploi.

Les jeunes bénéficient d'un coaching en amont et en aval de leur projet de mobilité.

A ce jour **16 jeunes** ont bénéficié de cette offre de service et sont partis à l'international.

- 1 en Programme Vacances Travail (**AUSTRALIE**)
- 5 en volontariat européen Corps Européen de Solidarité (**ALLEMAGNE, IRLANDE, AUTRICHE, HONGRIE, PORTUGAL**)
- 2 en emploi animateur club à l'international (**GRECE et SRI LANKA**)
- 2 en service civique (**NICARAGUA et PEROU**)
- 1 en bénévolat dans une association au **TOGO**
- 1 en échange interculturel en **ITALIE**
- 4 en volontariat (type Woofing) ou emploi (**PORTUGAL, COSTA RICA, MEXIQUE et GRECE**)



Service civique

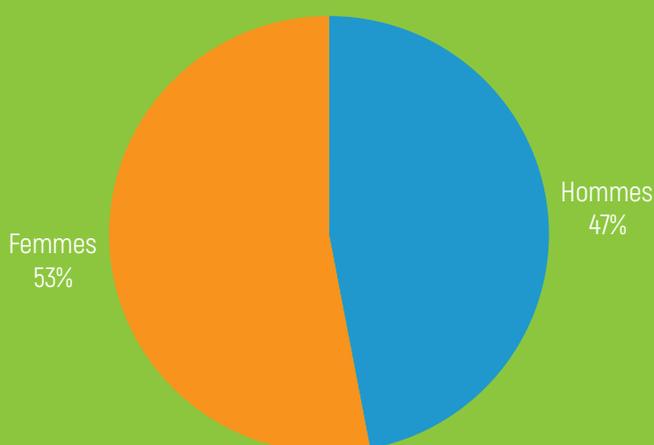


Le Service Civique, est l'une des formes du « volontariat ». Ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, il leur permet de s'engager dans une mission d'intérêt général, pour 6 à 12 mois non renouvelables, et pour au moins 24 heures hebdomadaires. Associations et collectivités territoriales sont éligibles au service civique et peuvent donc l'utiliser.

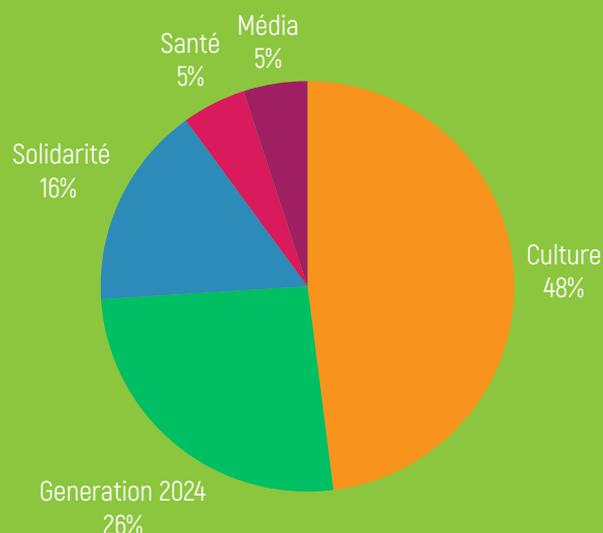
L'objectif du service civique est de mobiliser les jeunes sur les défis sociaux et environnementaux, de leur proposer un cadre d'engagement dans lequel ils pourront mûrir, gagner en confiance en eux, en compétences, en s'impliquant sur un projet collectif, au service de la population et en relation directe avec elle. Il doit leur permettre de conforter leur apprentissage de la citoyenneté par l'action, de prendre le temps de réfléchir à leur propre avenir, tant citoyen que professionnel.

En 2024, en progression de 23% par rapport à 2023, 58 entrées en Service Civique ont été réalisées, dont 19 avec l'agrément UNML. Sur l'ensemble des contrats conclus en 2024, 10 sont issus d'un QPV, 3 sont reconnus Travailleurs Handicapés et 14 sont mineurs.

10 ateliers ont été proposés aux jeunes.



Profil des volontaires



Répartition des missions par thématique

25 jeunes ont bénéficié de la formation PSC1 en 2024 à la Mission Locale du Comtat Venaissin.

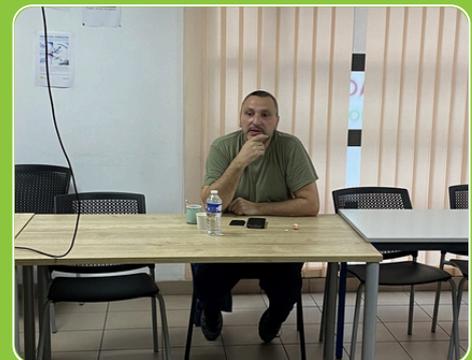
9 jeunes ont bénéficié de la formation FCC avec une intervention du QG des ECO ACTEURS DU COMTAT et de la démocratie locale de CARPENTRAS.

Décoration de la Mission Locale avec l'atelier "Décore ta Milo" en partenariat avec l'association "Art et Vie de la Rue" avec 7 jeunes présents tout le long des 4 ateliers.



Visites de la bibliothèque-musée de l'Inguimbertaine à Carpentras. Au total, **139 jeunes ont été présents sur les animations collectives en 2024**. Il y a eu 14 visites organisées pour 10 jeunes en moyenne par visite.

Rencontre avec Christian Guémy alias **C215**, artiste de rue mondialement connu, en octobre 2024. **8 jeunes étaient présents à la rencontre.**



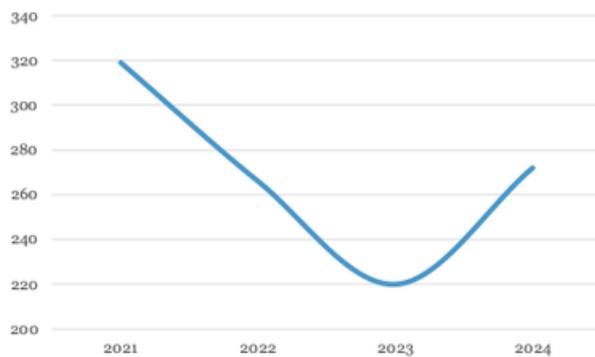
Création de l'atelier "Histoire en Goguette" en collaboration avec "Le Livre Gourmand", restaurant-librairie situé à Carpentras. L'objectif est d'ouvrir les jeunes à la culture à travers la pratique de la lecture. En 2024, il y a eu **16 sessions pour 60 jeunes présents au total.**

4 Emploi & Formation

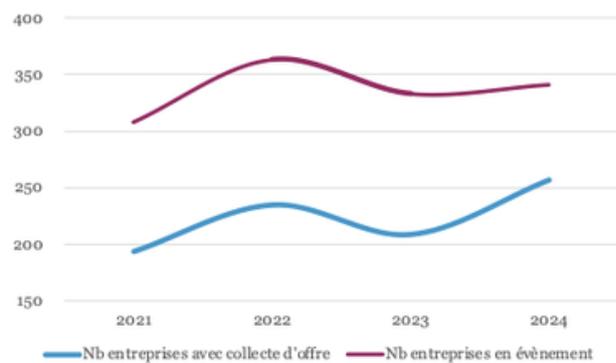
Partenariat pour l'Emploi

La reprise du développement partenarial avec les entreprises du territoire a permis **une nette augmentation qualitative en 2024** :

- La part des entreprises proposant une offre d'emploi sur l'ensemble des entreprises en contact est **passée de 63% en 2021 à 75,4% en 2024**, niveau conforme à la moyenne régionale
- Le taux d'utilisation des offres d'emploi collectées **est passé à plus de 93% (contre 89% en 2021)**, bien au dessus de la moyenne en PACA



Evolution des immersions en entreprises (PMSMP)



Développement du partenariat avec les entreprises

La POEI

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi : un nouvel outil pour les Missions Locales

La Mission Locale du Comtat Venaissin a été la première de PACA à mettre ce nouvel outil de formation pour l'emploi au service de l'une de ses entreprises partenaires et de l'un de ses jeunes

Depuis le 1er juillet 2024, les Missions Locales peuvent proposer des Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles. Une POEI est une action de formation préparatoire à un emploi qui :

-> propose aux entreprises de former leur futur salarié (gestes professionnels et compétences sociales...);

-> s'appuie sur un plan de formation à l'emploi adapté aux besoins de l'employeur, conçu avec l'appui de la Mission Locale et qui intègre, jusqu'à 600 heures, soit du tutorat, une formation théorique, une formation en situation de travail (AFEST) ou toute combinaison de ces trois modalités.

Tout jeune est éligible, pour peu qu'il soit inscrit à France Travail. L'employeur s'engage sur un projet d'embauche en CDI, en CDD, contrat d'Apprentissage ou de Professionnalisation de plus de 6 mois, contrat de travail temporaire de plus de 6 mois ou un emploi saisonnier de plus de 4 mois. Tout ou partie de la formation peut être prise en charge, qu'elle ait lieu en entreprise (tutorat) ou dans un centre de formation. De juillet à fin 2024, la MLCV a pu organiser 7 POEI.

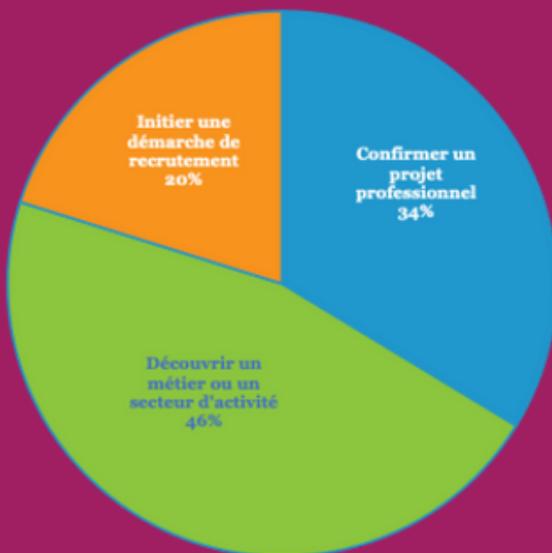
**7 JEUNES
CONCERNÉS
EN 2024**

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)



C'est l'un des principaux outils permettant aux jeunes de découvrir la réalité des métiers, du monde du travail et de développer leurs compétences professionnelles au sein d'une entreprise.

272 PMSMP réalisées en 2024 : + 22% relativement à 2023



Objectifs des PMSMP

177
JEUNES

52%
D'HOMMES

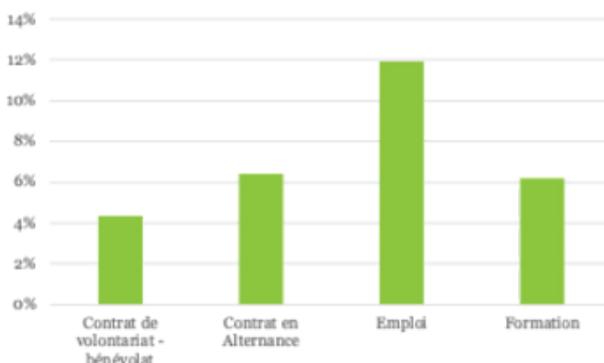
32.4%
DE MINEURS

52%
ACCOMPAGNÉS
EN CEJ

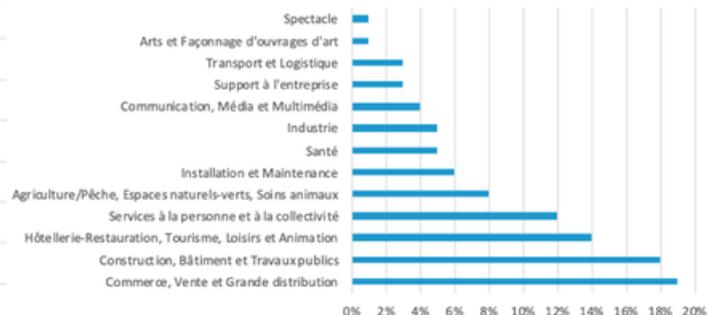
21% des PMSMP sont suivies d'une nouvelle PMSMP.

La durée moyenne de ces stages est de 8 jours ouvrés.

35% des jeunes sont en emploi 3 mois après leur PMSMP (près de 38% pour les hommes et 33% pour les femmes)



Situations positives suivant une PMSMP



Les PMSMP par secteur en 2024

LES SITUATIONS "OUVERTES"

Les situations « Emploi » ont **augmenté de 2% en 2024** par rapport à 2023 **et ce malgré la baisse des CDD**, tirée par la chute de 58% de l'enveloppe de contrats aidés.

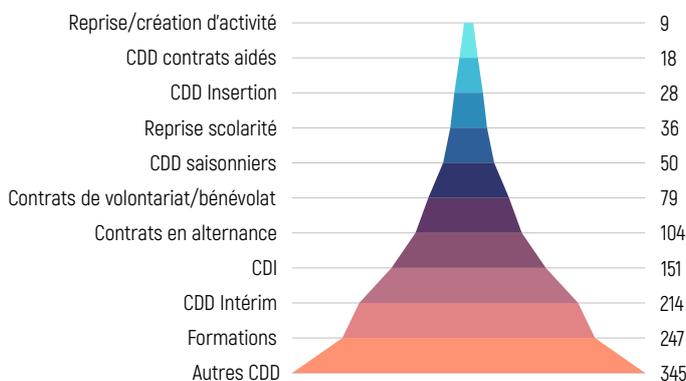
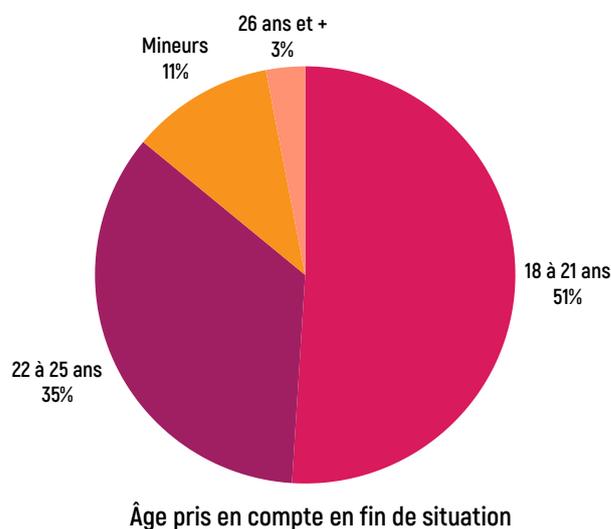
Après une nette baisse en 2023, **les contrats en Alternance ont fortement augmenté en 2024** (+32% en nombre de situations).

Les situations de Volontariat (Services Civiques) ont augmenté de plus de 35% en 2024.

Mais 2024 se caractérise aussi par une forte baisse des situations de reprise ou création d'activité (-50%), tendance qui devra être infléchiée en 2025.

Les entrées en Formation sont en légère baisse vis à vis de 2023 (-3%).

910 situations Emploi	+ 2%
247 situations Formation	-3%
104 situations Alternance	+32%
79 situations Bénévolat/Volontariat	+36%
36 situations Reprise de Scolarité	+44%
9 situations Reprise/Création d'activité	-50%



Les situations « ouvertes » pour les jeunes de la MLCV en 2024



Les Flèches du Succès 2024



Organisée pour la première fois en 2023, les « Flèches du succès » est une opération de valorisation des parcours de jeunes et particulièrement ceux qui résident dans les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

En mettant en lumière et en récompensant cinq parcours-type d'insertion professionnelle réussie (par le salariat ; par le bénévolat ; par l'alternance ; par l'accès à une qualification et par la création de sa propre activité), les « Flèches » ont montré :

- à tous les jeunes qui résident en QPV que « c'est possible »
- aux entreprises, que les compétences sont nombreuses dans les quartiers, malgré la réputation de ces territoires.

Pour chacune de ces cinq catégories, la Mission Locale et ses partenaires ont identifié un jeune au parcours exemplaire qui a reçu un **trophée** spécialement produit pour l'action (une flèche) ainsi qu'une bourse de **1 000 euros** dédiée, en fonction des besoins individuels.

Cette valorisation est aussi celle des partenaires de ces parcours exemplaires : associations, entreprises qui œuvrent au quotidien avec les publics des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Quelques statistiques de l'édition 2024, qui s'est tenue le 29 octobre 2024 au Cabaret à Carpentras :

120
PARTICIPANTS

35
DOSSIERS DE
JEUNES DÉPOSÉS

77%
DE DOSSIERS
VENANT DE QPV

AUGMENTATION DES
DOSSIERS VENANT DES
PARTENAIRES



Affiche de l'événement



Remise des trophées aux cinq lauréats

Participation de la Mission Locale aux événements emploi en 2024



Le **Forum des métiers et du recrutement** à Sarrians le 3 février 2024, organisé par la Commission Jeunesse Emploi Formation (JEF) dont fait partie la Mission Locale, a rassemblé plus de **60 entreprises** et environ **300 visiteurs**.



Simulation d'entretiens d'embauche en partenariat avec Carpensud le 16/11/2024 dans les locaux de Carpensud à Carpentras et de l'antenne de la Mission Locale du Comtat Venaissin à Monteux, opération organisée par la Commission JEF, à partir des offres d'emploi des adhérents de Carpensud.



Action « **Service Gagnant 2024** », portée par **France Travail et la Mission Locale du Comtat Venaissin**, job dating pour le secteur de l'hôtellerie/restauration/tourisme au club de tennis Carpentras le 4 avril 2024 de 8h30 à 12h30. Pour recruter en repérant aptitudes et compétences au travers d'activités sportives, sans CV et dans l'anonymat.



Opération du **Stade Vers l'Emploi**, avec la Fédération Française d'Athlétisme, opération commune du **Réseau Pour l'Emploi** du Comtat Venaissin (Mission Locale, Cap Emploi et France Travail) le 21 novembre 2024 regroupant plus de 100 participants et 14 entreprises pour recruter « autrement » au Complexe Sportif Multisports Pierre de Coubertin de Carpentras.



Job dating à Sault le 17 avril 2024. Action portée par l'ADMR, la commune de Sault, France Services et la Mission Locale. Cette action locale a été mise en place pour permettre aux entreprises de promouvoir leurs offres. À la suite de cette action, une permanence sur les marchés a été ouverte. Une trentaine de visiteurs ont été recensés lors de ce job dating.



Forum de l'Emploi de la Ville de Carpentras, le mercredi 27 mars 2024 au Cabaret, regroupant 370 participants et une trentaine d'entreprises. La Mission Locale du Comtat Venaissin fait partie des partenaires de ce forum.

En 2024, les événements emploi c'est aussi :

18
VISITES
D'ENTREPRISES

24
OPÉRATIONS DE
RECRUTEMENT

13
ACTIONS DE
DÉCOUVERTE
DES MÉTIERS

5 Perspectives 2025



Future page d'accueil du site

SITE INTERNET

Intégralement développé en interne par le Chargé de Communication et d'Information de la Mission Locale, ce site sera un **espace d'information** complémentaire dédié aux **jeunes** et aux **entreprises partenaires** et aux **partenaires institutionnels**. Pour faciliter les démarches des jeunes, un **formulaire de contact** leur sera aussi proposé.

FLÈCHES DU SUCCÈS 2025

Fort d'un succès certain lors de sa deuxième édition en 2024, l'événement "Les Flèches du Succès" reviendra pour une troisième édition en 2025. Le thème central de celle-ci sera la **Mobilité Internationale**.



BIEN MANGER DANS LE VENTOUX



Reconduction du projet "Bien manger dans le **Ventoux**" en partenariat avec le Parc naturel régional du Mont-Ventoux.

LABELLISATION

Engagée pour et avec les jeunes, la Mission Locale du Comtat Venaissin s'intègre dans le processus de labellisation destiné aux Missions Locales.

2024
LABELLISÉE!
ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

RPE

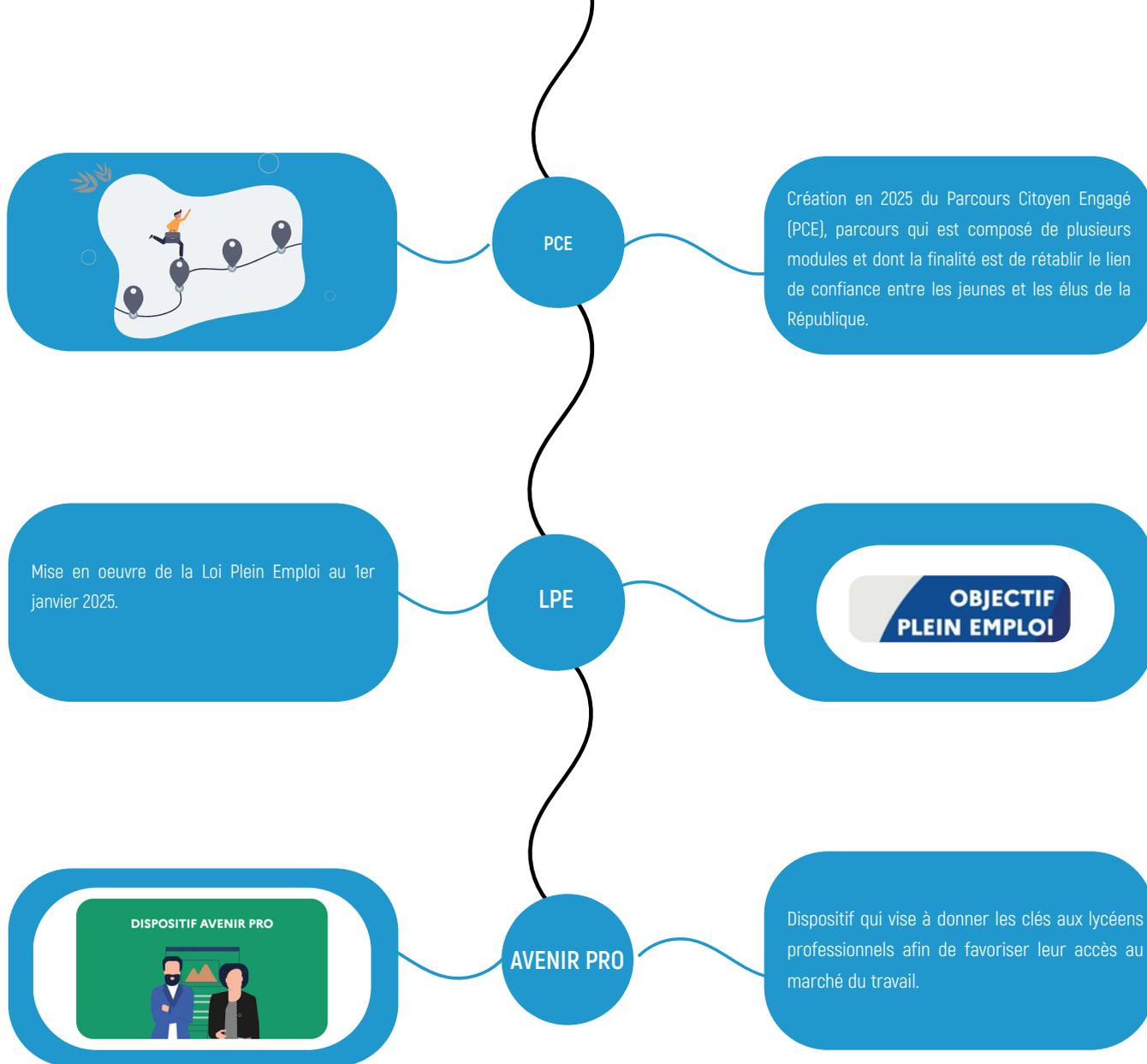


Déploiement du Réseau pour l'Emploi en 2025 dans le cadre de la Loi Plein Emploi.

BIA

Pour 2025, reconduction de l'action entre la Mission Locale du Comtat Venaissin, l'association Carri'air et l'Association Nationale des officiers de réserve de l'armée de l'Air et de l'Espace. L'objectif est de préparer le diplôme du BIA et de découvrir les métiers de l'air. En 2024, 2 jeunes ont validé le BIA.





6 L'équipe | Gouvernance

L'ÉQUIPE AU 31/12/2024

La direction :

Lionel URDY, Directeur

Ludivine AMRHEIN, Directrice adjointe

Le pôle administratif /accueil / Communication :

Valérie DEFRANCE, Assistante de direction

Stéphanie GRET, Assistante administrative et Chargée d'accueil

Isabelle ENCINAS, Chargée d'accueil

Hugo AMADORI, Chargé d'Information et de Communication

Le pôle accompagnement :

Florence ARASKIEWICZ, CISP*, Référente Parrainage

Anaïs BACHA, CISP*, Référente Logement

Emmanuelle BONHOMME, CISP*, Référente BRSA

Géraldine BONNAMOUR, CISP*, Référente Formation

Nathalie DELIENNE, CISP*, Référente Emploi/Service Civique/Discrimination

Marine DESCROIX, Agent d'animation et de médiation

Gisèle FONQUERNIE, CISP*, Référente BRSA et IAE

Agnès GONZALEZ, CISP*, Référente Handicap

Katia GOUDROUFFE, CISP*, Référente Emploi/Service Civique

Myriam LE BRAS, CISP*, Référente Obligation de formation

Hanan MAKHLOUF, Agent d'animation et de médiation

Lydia PIERRU, CISP*, Référente Discrimination et Programmation

Anne-Laure PILLARD, CISP*, Référente Emploi/Service Civique

Christian ROIG, CISP*, Référent Mobilité Internationale et Cotraitance

Eléa SCAFIDI, CISP*, Référente Santé

Soumia SENOUCI-TANI, CISP*, Référente Mobilité

Samantha WUILLIOT, CISP*, Chargée de l'action BIA

* CISP : conseiller/ère en insertion sociale et professionnelle

CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2024

Présidente Madame Sandrine RAYMOND, Vice-Présidente de La Cove -Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin et Maire de Saint-Pierre de Vassols

Vice-Président Monsieur Max RASPAIL, Conseiller départemental de Vaucluse, Président de la Communauté de communes Ventoux Sud et Maire de Blauvac

Vice-Présidente Madame Victorine SURTEL, Conseillère Municipale de Carpentras

Trésorier Monsieur Christophe LEPRIEUR, Directeur de l'association Rhéso

Trésorière adjointe Madame Josiane BECHE, Directrice Générale adjointe de l'INFREP

Secrétaire Monsieur Georges BLUM, Membre du Lions club Service de Carpentras

Secrétaire adjointe Madame Monique MONTAGARD, Conseillère Municipale de Caromb

Administrateurs :

Madame La Directrice Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités, ou sa représentante Madame Zara N'GUYEN-MINH, Cheffe de Pôle Insertion, Emploi, Entreprises, DDETS 84

Monsieur Le Directeur territorial de Pôle Emploi ou son représentant Monsieur Marc KECHICHIAN, Directeur de Pôle Emploi de Carpentras

Madame Dominique SANTONI, Présidente du Conseil Départemental de Vaucluse

Madame Jacqueline BOUYAC, Présidente de La Cove - Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin, Vice-Présidente de la Région Sud - Provence-Alpes-Côte d'Azur, Adjointe au Maire de Carpentras

Madame Soraya MAHALAINE, Inspectrice de l'information et de l'Orientation DSDEN de Vaucluse

Monsieur Alain CONSTANT, Vice-Président de La Cove-Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin et Maire de Bédoin

Monsieur Michel THERIN Représentant de l'association CARPENSUD

Madame Anne-Cécile CELIMON PAUL, Chargée de mission cinéma de l'association Commission du film Luberon Vaucluse

Madame Mireille MUS, Directrice de la MFR La DENOVES

Monsieur Ken REYNA, Directeur du Parc Naturel Régional du Mont-Ventoux

Madame Eve SOURIS, Coach et formatrice chez Prends la Parole

Monsieur Sergio CARRILO VEIL, Président de l'association Tiers Lieux et Transitions

Monsieur Philippe BRULEY, Membre de l'association AGIR abcd Vaucluse

Monsieur Jean-Louis TARTEVET, Président de l'association AILED 84

Madame Isabelle MEASON, Directrice de l'association PAEJ Le Passage

Madame Esther CANTONE, Présidente de l'association Epicerie sociale et solidaire Les Caddies de l'Espoir

Madame Michèle DUFAY, Présidente de l'association Epicerie sociale Oxygène

Monsieur Pierrot LAURET, Directeur de l'association UN PAR UN



Suivez-nous sur nos réseaux sociaux :



www.milocv84.fr

Siège Carpentras

42, Rue vigne
84200 Carpentras
04.90.60.25.80
milocv@milocv84.fr



Antenne Monteux

15 Pl. des Droits de l'Homme
84170 Monteux
04.90.61.15.41