

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE DU COMTAT VENAISSIN EN 2024

1. Maintenir son **ancrage territorial** au sein de la CoVe, par ses permanences, ses actions dédiées aux jeunes des Quartiers Prioritaires de politique de la Ville (QPV)...
2. **Déployer**, au profit des jeunes du territoire de la CoVe, l'ensemble des **mesures et dispositifs nationaux** qu'elle met en œuvre par délégation de services publics : CEJ, PACEA, Parrainage, Emplois aidés, Services Civiques, accès à l'emploi ou à la formation, programmes de mobilité internationale...
3. Faciliter la **mobilité des jeunes** du territoire par son action d'aide à la préparation au permis de conduire : son Parcours Mobilité
4. Valoriser les parcours réussis au travers de son action « **Les Flèches du Succès** »



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE DU COMTAT VENAISSIN

5. Contribuer à la mise en œuvre des **clauses sociales** dans les marchés publics
6. Accompagner **l'insertion professionnelle des jeunes** dans les secteurs à fort potentiel économique
7. Favoriser la **formation des jeunes dans les secteurs en tension** du territoire
8. Sensibiliser les jeunes à l'**entrepreneuriat**
9. Faire découvrir les pépites du territoire en participant aux **visites d'entreprises**



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

ACTIVITÉ DE LA MISSION LOCALE DU COMTAT VENAISSIN

39 communes de 4 EPCI

11 permanences

1 antenne

Permanences
En projet

Créée, dans sa forme actuelle,
en 1995

Compte 22,4 ETP au 1^{er} mai

13 localisations début 2025

Dont 2 ouvertes en 2024

Une stratégie d'ancrage
territorial renouvelée depuis
mi 2023 :

-> volontairement différenciée
(cf. Malaucène...);

-> Incluant 3 permanences
partenariales

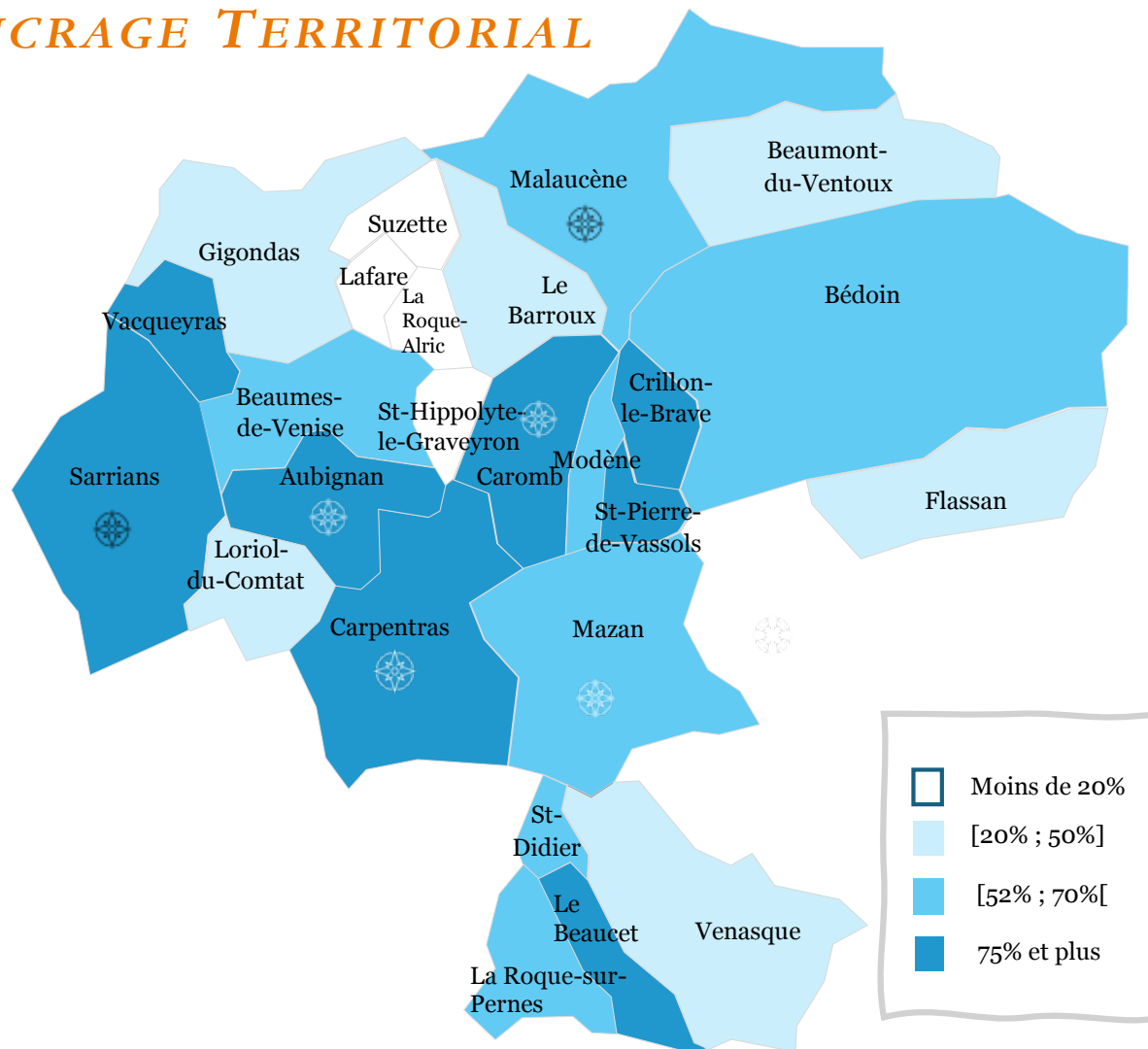


Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

Sources : I-Milo Fiches d'activité 2024 ; INSEE RP 2022

Commune	Pop. 2022	Pop 15-24 2021	Nb NEET 2021	Premie rs Accueil s	1A % 2024	Jeunes Accompa gnés	JA % 2024
<i>Part Carpentras</i>	43%	46%	55%	62%	62%	66%	66%
Aubignan	6 060	596	110	31	7%	84	7%
Beaumes-de-Venise	2 476	214	41	9	2%	24	2%
Beaumont-du-Ventoux	311	30	5	1	0%	1	0%
Bédoin	3 144	240	50	11	2%	32	3%
Caromb	3 510	302	44	16	3%	39	3%
Carpentras	31 558	3 210	751	291	62%	796	66%
Crillon-le-Brave	500	44	2	2	0%	2	0%
Flassan	467	56	7	2	0%	2	0%
Gigondas	446	27	3	0	0%	1	0%
La Roque-Alric	52	1	0	0	0%	0	0%
La Roque-sur-Pernes	444	31	3	0	0%	2	0%
Lafare	130	13	0	0	0%	0	0%
Le Barroux	684	48	9	2	0%	3	0%
Le Beaucet	387	27	6	4	1%	5	0%
Loriol-du-Comtat	2 535	227	35	5	1%	16	1%
Malaucène	2 820	216	47	13	3%	29	2%
Mazan	6 409	617	105	30	6%	63	5%
Modène	477	44	7	2	0%	4	0%
Saint-Didier	2 233	173	25	6	1%	13	1%
Saint-Hippolyte-le-Graveyron	179	10	2	0	0%	0	0%
Saint-Pierre-de-Vassols	515	33	4	1	0%	3	0%
Sarrians	5 916	621	82	32	7%	66	5%
Suzette	116	11	1	0	0%	0	0%
Vacqueyras	1 222	104	17	6	1%	13	1%
Venasque	1 092	53	9	3	1%	4	0%



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

1. ANCRAGE TERRITORIAL

Si la Cove est toujours sur-représentée dans l'activité de la MLCV, un **rééquilibrage s'amorce en 2024**.

Le **nombre de jeunes accompagnés** augmente en effet de :

- Près de 19% dans les Sorgues-du-Comtat
- 14% dans la CC Ventoux Sud
- Plus de 15% à Velleron
- Près de 4% dans la CoVe

Au total, le nombre de jeunes accompagnés par la MLCV augmente de 7,6% en 2024 alors qu'il stagne ou baisse en Vaucluse ou en PACA

EPCI	% 1ers Accueils 2024	% Jeunes Accompagnés 2024	% Jeunes NEET 2021	Taux de couverture NEET	% Pop° 15-24 2021	% Pop° 2022	Nb Communes
CoVe	68,7%	70,1%	61,8%	88%	64,1%	64,9%	25
Sorgues du Comtat (3)	22,9%	21,8%	22,2%	74%	24,5%	23,8%	3
Velleron	2,7%	2,2%	2,5%	65%	2,8%	2,8%	1
CCVS	5,7%	5,9%	13,5%	34%	8,5%	8,5%	10
Comtat Venaissin	654	1 613	2 207	73%	10 833	113 571	39
CoVe	449	1 131	1 365	88%	6 948	73 683	25

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

1. ANCRAGE TERRITORIAL

CoVe	Ouverture	2023		2024	
		Premiers Accueils	Jeunes Accompagnés	Premiers Accueils	Jeunes Accompagnés
Siège Carpentras		93%	97%	87%	93%
Permanence Aubignan	mai-22	2%	1%	3%	1%
Permanence Malaucène	sept-24			2%	1%
Permanence Mazan	oct-23	1%	0%	3%	1%
Permanence Sarrians	mai-22	2%	1%	3%	2%
Permanence Caromb	mai-22	1%	1%	2%	1%
Total Permanences		6%	3%	12%	6%

Le rééquilibrage global sur le territoire du Comtat Venaissin s'accompagne d'un **rééquilibrage au sein même du territoire de la CoVe** où si le **nombre de jeunes accompagnés** augmente de près de 4%, la part de Carpentras diminue.

La stratégie de multiplication des permanences semble porter ses fruits et le nombre de premiers accueils augmente de 3% de 2023 à 2024 alors qu'il baisse en Vaucluse et augmente de 1,5% en PACA

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

1. ANCRAGE TERRITORIAL : LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DE LA COVE

Selon l'ANCT (SIGVille) à partir des données de l'INSEE (RGP 2020), environ **7 400 personnes vivent dans l'un des quatre QPV** de Carpentras (géographie de 2024), soit 24,8% de la population municipale.

La part des 15/24 ans dans la population des QPV s'élève à plus de 13% (contre moins de 11% dans la population municipale totale) et on peut estimer qu'environ **980 jeunes vivent en Quartier Prioritaire** de la politique de la Ville à Carpentras.

Plus de 31% de ces jeunes sont accompagnés par la Mission Locale du Comtat Venaissin (CEJ, PACEA, Obligation de formation...).

Près d'un jeune QPV sur trois est accompagné par la Mission Locale



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

1. ANCRAGE TERRITORIAL : LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DE LA COVE

La Mission Locale déploie son activité dans les quartiers aux côtés des partenaires associatifs et institutionnels :

- Plusieurs maraudes, conduites notamment avec l'association DUNES
- Multiples rencontres avec les partenaires et participation à certaines de leurs actions
- 7 permanences ont été partagées (RTS, CS Le Tricadou...) pendant la fin de l'année 2024...

Courant 2024, la représentante de la Mission Locale dans les QPV a changé et depuis octobre 2024, la Mission Locale a préféré mobiliser, dans les quartiers prioritaires, une médiatrice qui est aussi une Conseillère en insertion professionnelle.

Pas de permanence formelle dans les QPV, mais une présence axée « projets », aux côtés des acteurs existants et qui annule le temps « administratif » entre une première rencontre et le premier entretien d'un accompagnement si le jeune le souhaite



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

1. ANCRAGE TERRITORIAL : LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV) DE LA COVE



Financé au titre de la Politique de la Ville (**CoVe, Etat et Grand Delta Habitat**)

La **Mission Locale et le CIE 84** ont lancé le projet Convergence en 2024

Objectifs : Favoriser un échange professionnel entre les jeunes qui résident dans les QPV et les acteurs économiques du territoire en :

- > Bâtissant un plan d'action collectif intégrant les objectifs individuels des jeunes participants
- > Organisant des ateliers « discrimination » et un atelier de recrutement inversé
- > Créer un évènement collectif permettant la rencontre avec les entreprises

Au total :

- **25 jeunes QPV et une vingtaine d'employeurs** ont participé aux ateliers et au Job Dating ;
- Un **Job Dating** a été organisé par les jeunes, encadrés par le CIE 84 et la MLCV, qui s'est tenu à la **Roseraie le 20/11/2024**, regroupant 70 participants dont 20% de résidents QPV et **70% de résidents de la CoVe**. 157 entretiens ont été organisés dans ce cadre et 5 sorties positives ont été enregistrées le jour même (suivi en cours jusqu'à fin juin 2025)

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

2. DÉPLOIEMENT DES DISPOSITIFS NATIONAUX

-> Objectifs **CEJ 2024** : 328 contrats dont 33% QPV

Des objectifs atteints, mais **une enveloppe de CEJ qui ne permet pas de répondre aux besoins du territoire**, malgré la forte sur-représentation de la CoVe

	Réalisations 2024	CoVe 2024	CoVe (%) 2024	Dont QPV (%)
Contrats d'Engagement Jeunes	328	227	69 %	43 %

-> Un nombre de **PACEA** en forte hausse, alors qu'ils baissent en Vaucluse (-10%) comme en PACA (-8%), **qui bénéficie fortement aux jeunes de la CoVe** (+36% en 2024 vs 2023)

	Réalisations 2024	CoVe 2024	CoVe (%) 2024	Dont QPV (%)
PACEA	360	228	63 %	26 %

Ces deux dispositifs nationaux et les aides octroyées dans le cadre du **Fonds d'Aide aux Jeunes géré par le Conseil Départemental 84** ont permis de **distribuer plus de 840 K€ aux jeunes du territoire de la CoVe (80% de l'enveloppe totale utilisée)**



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

2. DÉPLOIEMENT DES DISPOSITIFS NATIONAUX

-> **Parrainage vers l'Emploi** : objectif conventionnel 2024 atteint, mais une part de la CoVe en légère baisse (65% en 2023)



	Réalisations 2024	CoVe 2024	CoVe (%) 2024	Dont QPV (%)
Parrainage	40	22	55 %	36 %

-> Des **contrats aidés** en forte chute (près de 60%) qui ne représentent plus que 6 contrats en 2024 et disparaîtront presque totalement en 2025 : 4 contrats PEC à ce jour, et plus aucun contrat pour le secteur marchand

	Réalisations 2024	CoVe 2024	CoVe (%) 2024	Dont QPV (%)
Contrats aidés	18	6	33 %	17 %

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

2. DÉPLOIEMENT DES DISPOSITIFS NATIONAUX

	Réalisations 2024	CoVe 2024	CoVe (%) 2024
Services Civiques	57	40	71 %

* : Bénévolat non contractuel, Corps Européen de solidarité (CES), Volontariat de solidarité internationale (VSI) ; Volontariat international en administration (VIA) ou en entreprise (VIE)

Sur 79 situations de bénévolat*, 57 sont des **Services Civiques** en forte hausse en 2024 (+23%), qui bénéficie largement aux jeunes de la CoVe, territoire très sur-représenté. **8 communes de la CoVe** sont concernées, même si Carpentras y représente 60% de tous les contrats.

Pour les Communes et EPCI de notre territoire, les Services Civiques sont une solution win/win et la Mission Locale peut assurer présélection, accompagnement et portage administratif du contrat

	Réalisations 2024	CoVe 2024	CoVe (%) 2024
Périodes de Mises en Situation en Milieu Professionnel	272	186	69 %

Des **PMSMP** en forte hausse en 2024 (+20%), qui bénéficient beaucoup aux jeunes de la CoVe, territoire à nouveau sur-représenté (dont 23% pour les QPV). **14 communes de la CoVe** sont concernées, Carpentras pesant $\pm$ 60% du total.

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

2. DÉPLOIEMENT DES DISPOSITIFS NATIONAUX

Différents dispositifs de **Mobilité Internationale** sont proposés chaque année aux jeunes suivis par la Mission Locale: échanges interculturels, trainings courses, service civique international, service de volontariat européen, chantiers internationaux de bénévoles, stages professionnels, travail dans les fermes (Woofing), le programme Vacances Travail...

En 2024, **16 jeunes** ont bénéficié de l'un de ces programmes de mobilité internationale, **tous issus du territoire de la CoVe** (comme en 2023) et **31% de ces jeunes habitent un Quartier Prioritaire de la Ville**.

14 pays de destination différents en 2024 : Australie  Allemagne  Irlande  Autriche 
Hongrie  Portugal  Grèce  Sri Lanka  Nicaragua  Pérou 
Togo  Italie  Costa Rica  Mexique 

Action d'accompagnement de longue durée valable aussi bien pour la remobilisation que pour l'orientation professionnelle

Une information mobilisatrice sur ce thème sera adressée à toutes les communes et EPCI

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

3. PARCOURS MOBILITÉ EN 2024

Tout en maintenant ses activités « historiques » sur ce thème :

- ➔ Ateliers ***Roulez Mobilité*** - jusqu'à la disparition de la structure fin février 2024
- ➔ Présentation du fonctionnement de la ***bourse au permis des Villes de Carpentras et de Bédoin***
- ➔ Ateliers sécurité routière et entraînement code conduits par l'association **AGIR abcd** (22 sessions en 2024)
- ➔ Depuis fin 2024, **RTSA** tient une permanence à Carpentras pour faciliter l'accès à son auto-école sociale et solidaire

La MLCV a lancé, depuis le début du **second semestre 2024, un nouveau parcours mobilité** qui s'appuie :

(1) Sur des ateliers « ***Mobilité*** » dédiés à l'obtention du Numéro d'Enregistrement Préfectoral Harmonisé (NEPH) indispensable à l'inscription au code : 11 sessions ont été organisées à partir du 21 juin 2024 ; **47 jeunes** y ont participé dont **57% domiciliés sur le territoire de la CoVe**

(2) Sur des ateliers d'apprentissage et d'entraînement au « ***Code*** » : plusieurs configurations ont été testées en 2024 pour **101 jeunes dont 84 issus de la CoVe et dont 30 habitants d'un QPV** (un même jeune pouvant être inscrits plusieurs fois à différents ateliers). Près de 50 cartes d'abonnement Digischool ont été utilisées dans le cadre de cet atelier « Code » conçu comme un « réservoir » de candidats pour l'expérimentation de l'auto-école sociale et solidaire.

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

3. PARCOURS MOBILITÉ EN 2024

(3) Sur l'utilisation d'un *simulateur de conduite*, utilisé par les jeunes, en libre inscription individuelle, depuis le 13/11/2024. 20 sessions ont eu lieu en 2024, utilisées par **15 jeunes dont 13 habitants de la CoVe et 9 issus de l'un de ses QPV**. Depuis 2025, le rythme s'est accéléré à plus de 20 sessions mensuelles. Ce simulateur permet aussi de bénéficier d'une estimation du nombre d'heures de conduite nécessaires reconnue par les auto-écoles du secteur marchand.

(4) Sur la *phase expérimentale de l'Auto-Ecole Sociale et Solidaire* (AESS), engagée depuis fin juin 2024 sur le territoire du Comtat Venaissin. **Dix dossiers** ont été présentés et validés. A ce jour, deux jeunes ont obtenu le permis (Carpentras et Mazan) et un troisième est sorti du parcours pour conduite accompagnée (Bédoin). **60% des bénéficiaires de l'AESS en 2024 résident dans le territoire de la CoVe.**

Dans l'attente de la confirmation des financements 2025 par l'Etat, *l'expérimentation de l'AESS* sur les territoires du Haut Vaucluse et du Comtat Venaissin *a été suspendue à la fin du premier trimestre 2025*. La MLCV n'a pu participer qu'à une Commission fin janvier 2025 où elle a présenté un dossier qui a été accepté.

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

4. ACTION LES FLÈCHES DU SUCCÈS 2024

Les « *Flèches du succès* » est une action de valorisation des parcours de **jeunes résidents dans les Quartiers Prioritaires** de la politique de la Ville. En mettant en lumière et en récompensant de 1 000 € cinq parcours-type d'insertion professionnelle réussie (par le salariat ; par le bénévolat ; par l'alternance ; par l'accès à une qualification et par la création de sa propre activité), les « *Flèches* » montrent :

- à tous les jeunes qui résident en QPV que « c'est possible »
- aux entreprises, que les compétences sont nombreuses dans les quartiers, malgré la réputation de ces territoires.



La deuxième édition, qui s'est tenue le 29 octobre 2024, avait pour thème transversal « **Voie de l'apprentissage, voie d'excellence** ». Organisée au Cabaret de Carpentras, elle a permis :

- Par un changement de cadre, de renforcer la dimension valorisante de la manifestation finale auprès des jeunes et des participants ;
- Un net élargissement du partenariat mobilisé à près d'une **vingtaine de partenaires locaux** et une forte augmentation des dossiers présentés par les partenaires de la Mission Locale ;
- Une croissance du nombre de participants à la manifestation : **plus de 120 personnes**, soit une hausse de 50% relativement à l'édition 2023 ;
- A **35 jeunes** de déposer un dossier, dont **85% de jeunes de la CoVe**, majoritairement de Carpentras, mais aussi de 5 autres communes de la CoVe. Les jeunes résidant dans un quartier prioritaire de la politique de la ville de la CoVe représentaient, eux, **69% des dossiers reçus**.

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

5. CONTRIBUER À LA MISE EN ŒUVRE DES CLAUSES SOCIALES DANS LES MARCHÉS PUBLICS



Sur ce thème, en 2024, la Mission Locale a :

- Poursuivi sa mobilisation lors des différents comités de suivi des clauses organisées par le CIE 84
- Positionné 27 jeunes sur les offres d'emplois « clausées » proposées en 2024.

De **nouvelles modalités de suivi** des offres d'emploi « clausées » proposées, du nombre et de l'origine géographique des jeunes positionnés et leur suivi en emploi permettront, en 2025, de rendre compte de façon plus détaillées des actions engagées et des résultats obtenus.



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

6. EVÈNEMENTS EMPLOI 2024

➤ **Forum des métiers et du recrutement** à Sarrians le 3 février 2024, organisé par la Commission Jeunesse Emploi Formation (JEF) a rassemblé plus de 60 entreprises et environ 300 visiteurs

➤ **Simulation d'entretiens d'embauche** en partenariat avec Carpensud le 16/11/2024 dans les locaux du RILE à Carpentras, opération organisée par la Commission JEF, à partir des offres d'emploi des adhérents de Carpensud



➤ Action « **Service Gagnant 2024** », portée par France Travail et la MLCV, job dating pour le secteur de l'hôtellerie/restauration/tourisme au club de tennis Carpentras le 4 avril 2024 de 8h30 à 12h30. Pour recruter en repérant aptitudes et compétences au travers d'activités sportives, sans CV et dans l'anonymat.



➤ Opération **du Stade Vers l'Emploi**, avec la Fédération Française d'Athlétisme, première opération commune du Réseau Pour l'Emploi du Comtat Venaissin, le 21 novembre 2024 regroupant plus de 100 participants et 14 entreprises pour **recruter** « **autrement** » au Complexe Sportif Multisports Pierre de Coubertin de Carpentras



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

6. EVÈNEMENTS EMPLOI 2024

- **Forum de l'Emploi** de la Ville de Carpentras, le mercredi 27 mars 2024 au Cabaret, regroupant 370 participants et une trentaine d'entreprises
- **Forum de la Formation et de l'Engagement** de la Ville de Carpentras, le 20 mars 2024 au Cabaret, où une dizaine de structures ont proposé des offres de volontariat



6. OPÉRATIONS DE RECRUTEMENT 2024

Dans l'année, la Mission Locale a participé ou coorganisé **24 opérations de recrutement**, dont **70 % concernaient directement des employeurs de la CoVe**.

Parmi les partenaires : les GEIQ, Police nationale, Armée, entreprises locales comme Relais Vert, Ruchofruit, Chausson Matériaux, McCormick, ERM Automatismes, C2A, Un Air d'Ici...



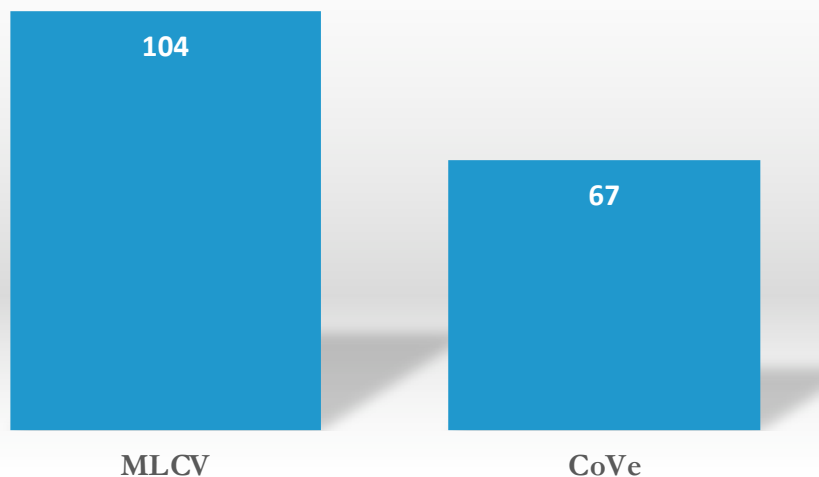
Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

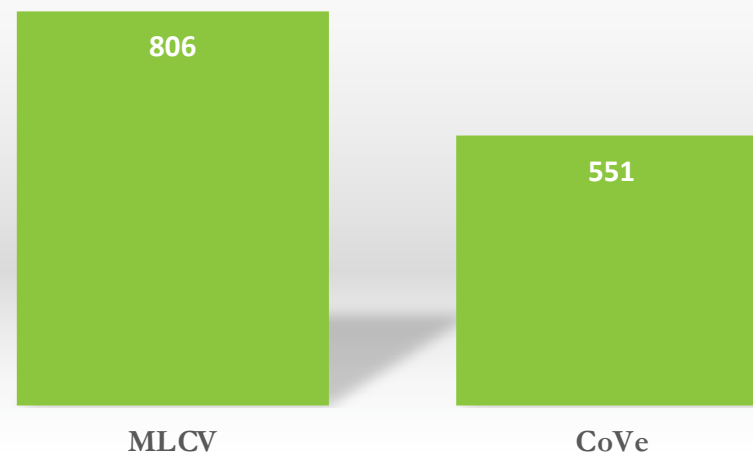
6. ACCOMPAGNER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DANS LES SECTEURS À FORT POTENTIEL ÉCONOMIQUE

Pour la CoVe (68% du total) comme pour l'ensemble du Comtat Venaissin, les résultats d'accès à l'emploi sont négativement impactés par la part croissante des mineurs dans les jeunes accompagnés (plus de 23% pour la CoVe) et par le marché de l'emploi fin 2024

Situations Contrats en alternance 2024



Situations Emploi 2024
Tous contrats confondus



Les contrats en alternance ont fortement augmenté en 2024 – c'était l'un des objectifs fixés par la MLCV et la CoVe bénéficie pleinement de cette augmentation (64% du total)

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

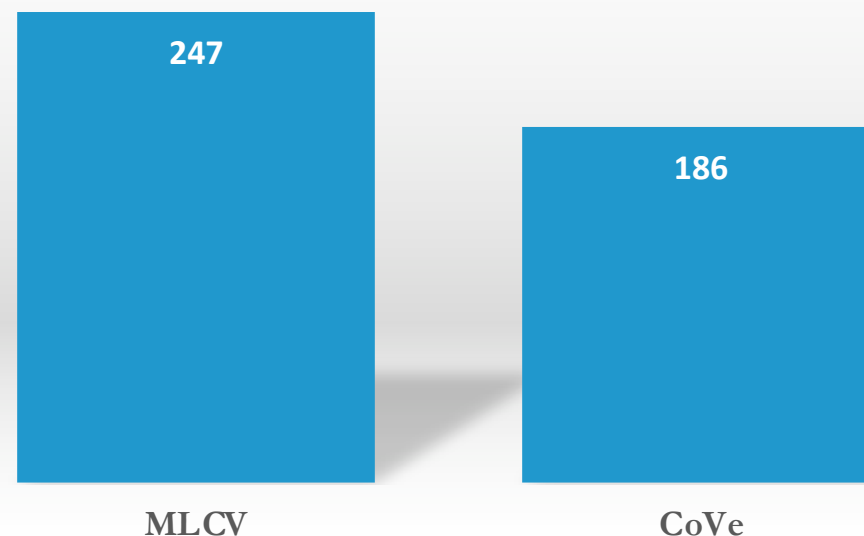
7. FAVORISER LA FORMATION DES JEUNES DANS LES SECTEURS EN TENSION DU TERRITOIRE

La forte concentration des organismes de formation sur le territoire de Carpentras explique probablement que **75% des jeunes entrés en formation résident sur le territoire de la CoVe.**

Pour favoriser ces entrées en formation, la Mission Locale conduit chaque année, avec ses partenaires formation, des actions de découverte de métiers, notamment sur les métiers en tension sur le territoire : métiers de l'agriculture, avec le Campus Provence Ventoux, métiers de l'animation et des loisirs, métiers des Industries agroalimentaires avec l'IFRIA...

13 actions ont ainsi été conduites en 2024, dont plus de **75% avec des partenaires du territoire** de la CoVe.

Situations Formation 2024



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

8. SENSIBILISER LES JEUNES À L'ENTREPRENARIAT

Fin 2023, la première édition de l'action les « Flèches du Succès » a été organisée sur le thème de « l'avenir par le projet », avec comme objectif de valoriser les acteurs du territoire qui investissent ce champ, y compris auprès des publics des quartiers prioritaires.

Les contacts ont été ainsi repris avec le RILE, l'ADIE et Initiative Ventoux.

Depuis avril 2025, des **séquences mensuelles de sensibilisation** à la création d'entreprises ont été rétablies avec le RILE. La prochaine étant prévue le 15 mai.

Sur le territoire de la CoVe, les relations de la Mission Locale avec Initiative Ventoux seront aussi relancées (notamment avec l'action In'Cube) – la MLCV a participé à un projet d'Initiative Ventoux sur un autre territoire en 2024



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

9. DÉCOUVRIR LES PÉPITES DU TERRITOIRE EN PARTICIPANT AUX VISITES D'ENTREPRISES

En 2024, **18 visites d'entreprises** ont été organisées, dont plus de 60% ont eu lieu sur le territoire de la CoVe. Parmi les entreprises visitées : Relais Vert, ERM Automatismes, Chausson Matériaux, Ruchofruit, McCormick, C2A, Un Air d'Ici...



Une action spécifique de **découverte des entreprises présentes à la Gare Numérique** a été réalisée en 2024, en partenariat avec la Commission du Film Luberon Vaucluse et l'association Tiers Lieux & Transitions de Carpentras. L'objectif de cette action, sur deux demi-journées, était de permettre de découvrir les entreprises présentes à la Gare Numérique, mesurer leur dimension innovante et les interviewer pour un enquête métier. A l'issue de cette journée de découverte, 2 jeunes ont aussi été formés à la captation (sur fond vert) et au montage vidéo. 13 jeunes ont participé à cette action dont 10 habitants de la CoVe.

Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

9. DÉCOUVRIR LES PÉPITES DU TERRITOIRE EN PARTICIPANT AUX VISITES D'ENTREPRISES

Le renforcement des liens entre la Mission Locale du Comtat Venaissin, les représentants de la Provence Créative et les des pépinières d'entreprises *Mon Premier Bureau* et *Ma Première Usine*, prévu dans le projet de convention 2025/2027 (articles 4, 6 et 9) permettront de renforcer :

- Les rencontres entre jeunes et entreprises du territoire pour l'emploi - répondre aux besoins de recrutement des Entreprises ;
- La connaissance et la compréhension des acteurs les plus dynamiques et/ou innovants du territoire par les jeunes – ce qui facilitera, à terme, leur orientation professionnelle en élargissant leur *espace des possibles*.

De nouveaux liens entre la Mission Locale et le pôle économique du Marché Gare ouvriront de nouvelles perspectives en faveur de l'emploi et de l'orientation des jeunes vers les métiers porteurs du territoire



Bureau des Vice-présidents CoVe

Lundi 12 mai 2025 - 15h30

MERCI

Cette **présentation**, le **Projet Associatif** de la MLCV et un **Portrait de Territoire** et des jeunes dans le Comtat Venaissin sont disponibles au téléchargement sur le nouveau site web de la Mission Locale, ouvert début avril dernier



<http://www.milocv84.fr>