



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

# EDITO DE LA PRÉSIDENTE



Pour la Mission Locale du Comtat Venaissin, l'année 2025 a conjugué turbulences, nouvelles activités et poursuite de la dynamique engagée depuis 2023 au service des jeunes et de notre territoire.

La mobilisation collective a permis de poursuivre notre dynamique en effet :

- Avec plus de 720 jeunes en premier accueil, la Mission Locale est à nouveau en augmentation, de plus de 10%, avec une concentration croissante sur notre cœur de cible : les jeunes sans situation (NEET).
- Le nombre de jeunes accompagnés, augmente, lui, de près de 3% pour atteindre près de 1 660 jeunes en 2025 – alors même qu'il est en net recul en moyenne pour toutes les Missions Locales de la Région ;
- Notre ancrage territorial a poursuivi son développement et début 2026, la Mission Locale couvre son territoire de quinze localisations différentes, dont deux nouvelles permanences ouvertes courant 2025, ce qui a permis d'élargir à nouveau notre action au-delà de la seule commune-centre de notre territoire.

Maintenir cette dynamique a demandé un engagement soutenu car si l'équipe a peu changé, notre environnement institutionnel et financier reste en profonde mutation et porteur de fortes incertitudes.

La Loi pour le Plein Emploi a beaucoup impacté le métier même des Conseillères/ers de la Mission Locale. Elle a induit une évolution profonde des approches professionnelles, accompagnée d'une transformation des pratiques et des outils numériques. Initiée en 2025, cette dynamique de changement s'inscrit dans la durée et devrait atteindre un jalon critique fin 2027, avec la perspective d'une refonte complète de notre système d'information.

Les activités et réunions engagées pour préparer notre labellisation se sont multipliées : notre site internet a vu le jour en mars, la mise en conformité de nos pratiques avec le Règlement Général de Protection des Données individuelles a impacté les équipes, les jeunes accompagnés et même nos partenaires – à travers la modification progressive de toutes nos conventions partenariales. L'audit a eu lieu le 4 décembre 2025, conduit par des auditrices de l'AFNOR Certification et de l'UNML.

Le lancement des travaux des différents Comités du nouveau Réseau pour l'Emploi, a engendré de nouvelles tâches pour la Mission Locale, notamment dans le cadre du Comité Local Pour l'Emploi du Comtat Venaissin. Et s'est aussi accompagné de très nombreuses réunions et séminaires « d'acculturation » des différents acteurs de ce nouveau Réseau, à Avignon, au niveau départemental, et dans le Comtat Venaissin, au niveau local.

La signature du premier partenariat « territorialisé » avec France Travail Carpentras a permis de multiplier les activités de mobilisation des entreprises au service de l'emploi des jeunes : le premier « Printemps de l'Alternance du Comtat Venaissin » et un Job dating « Service Gagnant » consacré aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration ont été organisés en mars 2025 ; un « Stade vers l'Emploi » a vu le jour en octobre et un « Forum Emploi et Handicap » s'est tenu en novembre 2025...

La mise en œuvre du dispositif Avenir PRO, en partenariat avec l'Éducation Nationale, a débuté en septembre 2025 pour près de 70 élèves de la filière professionnelle : six ateliers ont été organisés dans les locaux du Lycée Jean-Henri Fabre, une nouvelle permanence mensuelle a été créée et une action « Simulations Entretiens d'Embauche » s'y est tenue en partenariat avec Carpensud.

Les financements de la Mission Locale ont baissé en 2025, mais moins qu'ailleurs en France. Cela s'explique par une nette augmentation de l'enveloppe de Contrats d'Engagement Jeune disponible pour notre territoire et par le renouvellement et le renforcement de nos liens avec la CoVe, qui a augmenté son appui financier à la Mission Locale. Dans ce cadre nouveau, les relations opérationnelles se sont nettement développées avec la CoVe : service Politique de la Ville ; Atelier Santé Ville ; Développement Économique ; service Culture et Patrimoine...

Au-delà des actions et projets conduits chaque année par la Mission Locale depuis 2023 (« Flèches du Succès » ; « Bien Manger dans le Ventoux » en partenariat avec le Parc Naturel Régional du Mont Ventoux ; projet « Envol – Découverte des métiers de l'aéronautique » avec l'association CARRI'AIR...), deux thématiques transversales ont été mises en exergue au cours de l'année 2025 :

1. **La citoyenneté**, depuis la mise en œuvre du « Parcours Citoyen Engagé » qui s'est déroulé de l'hiver 2024 au printemps 2025, jusqu'à la signature, dans le prolongement de ce Parcours, d'un partenariat structuré et pluriannuel avec le Tribunal Judiciaire de Carpentras fin 2025. Dans le cadre de cette thématique, un projet spécifique a aussi été mis en œuvre autour de la citoyenneté européenne : « Parlons d'Europe », en mai 2025.

2. **La mobilité internationale** qui, pour la Mission Locale, a fait l'objet d'un investissement marqué en 2025, au-delà de ses activités habituelles :

- Mise en œuvre de stages professionnels longs (de trois mois) dans le cadre de l'accréditation ERASMUS+ obtenue par la Mission Locale en février 2025 : neuf jeunes sont partis en stage, pour trois mois, en Irlande et en Espagne ;
- Un « Forum de la mobilité Européenne », coorganisé avec la Ville de Carpentras en novembre 2025, a réuni plus de deux cents jeunes de moins de 25 ans ;
- Conception, avec la Mission Locale Jeunes du Grand Avignon, d'un projet d'échange interculturel pour des jeunes des quartiers prioritaires de Sorgues et de Monteux – projet déposé fin décembre 2025 au contrat de Ville des Sorgues du Comtat...

A bien des égards, pour les Missions Locales, l'année 2026 sera encore impactée par un contexte institutionnel mouvant, à la fois déstabilisant et structurant.

- Fin 2025, de nouvelles baisses de financement ont été actées, combinant une baisse nette de notre budget de fonctionnement et un conditionnement des financements de l'État à des indicateurs de « performance » non encore dévoilés en avril 2026 ...
- Cette nouvelle dégradation de notre financement survient en pleine séquence « électorale », pour nos territoires comme pour la Mission Locale du Comtat Venaissin elle-même.
- Ces turbulences interviennent alors même que la situation des jeunes continue de se dégrader. Selon les Restos du Cœur, les 18-24 ans représentent désormais 10% des 1,3 million de bénéficiaires, une part en hausse continue depuis près de 25 ans. Précarité étudiante, jeunes actifs pauvres ou sans emploi : la fragilité s'ancre durablement, aggravée depuis la crise sanitaire. En 2023, plus de 10 % des 18-29 ans vivent sous le seuil de pauvreté, contre 8,4 % pour l'ensemble de la population (INSEE). Accès restreint aux aides, ressources insuffisantes, emplois précaires, difficultés de logement, isolement, santé mentale : autant de facteurs qui alimentent une spirale d'autant plus préoccupante dans l'un des départements les plus pauvres de France métropolitaine.

Mais je connais l'engagement de l'équipe de la Mission Locale du Comtat Venaissin et je peux vous assurer qu'elle mettra tout en œuvre pour accompagner, au plus près de leurs besoins, les jeunes comtadins vers l'autonomie et l'emploi. Et même si ses marges de manœuvre semblent se réduire aujourd'hui, elle continuera à élargir l'espace des possibles, à son niveau, pour les jeunes qu'elle accompagne comme pour le territoire du Comtat Venaissin.

Je tiens à adresser mes plus sincères remerciements à l'ensemble des membres de la gouvernance de la Mission Locale qui, à mes côtés, ont soutenu, encouragé et porté avec conviction les actions et les valeurs de notre structure sur le territoire.

Je souhaite également saluer tout particulièrement les membres du Bureau de notre association qui, mois après mois, œuvrent sans relâche depuis plus de trois ans pour faciliter et accompagner la réalisation de nos missions.

Enfin, je tiens à exprimer ma reconnaissance à l'ensemble de nos financeurs : l'État – la DDETS 84, la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le Département de Vaucluse, France Travail, ainsi que – et j'y suis particulièrement attachée – les 43 communes et établissements intercommunaux de notre territoire qui nous apportent leur soutien. Il nous engage autant qu'il nous honore.

Les Missions Locales peuvent être fières de constituer aujourd'hui le seul service public territorialisé dédié à l'insertion professionnelle et sociale des jeunes.



**RAYMOND Sandrine**

Présidente de la Mission Locale du Comtat Venaissin | Vice-présidente de la CoVe | Maire de Saint-Pierre-de-Vassols

# SOMMAIRE

---

1

Activité 2025 d'un coup d'oeil/  
Territoire du Comtat Venaissin ----- 6-8

2

Accueil/Information/Orientation/  
Accompagnement ----- 9-16

3

Accès aux droits, à la santé,  
à la mobilité, au logement... ----- 17-24

4

Emploi & formation ----- 28-32

5

Perspectives 2026 ----- 35-36

6

Equipe/Gouvernance ----- 37-38

**Le Réseau des Missions Locales - Près d'1,1 million de jeunes  
accompagnés en France !**



En région Provence-Alpes-Côte d'Azur - Sud...

28 Missions Locales dont 4 en Vaucluse

Plus de 91 000 jeunes accompagnés dont près de 35 000 accueillis pour la première fois

14 890 jeunes ont signé un Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

25 634 jeunes ont signé un PArours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)

Près de 90 000 situations « Emploi »

Plus de 9 700 situations « Formation »

Plus de 5 000 situations « Formation »

1 380 entrées en Service Civique

Sources : I-Milo - Système d'information des Missions Locales, « Bibliothèque » et « Etat des lieux », extractions faites en mars 2026

# 1 Activité 2025 d'un coup d'oeil



721 PREMIERS ACCUEILS

82.8%  
NEET\*

7%  
RÉSIDENT  
EN ZFRR\*\*\*

30%  
DE MINEURS

47%  
DE FEMMES  
♀

21%  
RÉSIDENT  
EN QPV\*\*



1659 JEUNES ACCOMPAGNÉS

23%  
RÉSIDENT  
EN QPV

11%  
DE MINEURS

48%  
DE FEMMES  
♀

7%  
RÉSIDENT  
EN ZFRR



374 CEJ SIGNÉS

27%  
RÉSIDENT EN  
QPV

7%  
RÉSIDENT EN  
ZFRR

17%  
DE MINEURS

52%  
DE FEMMES  
♀

61%  
INFRA BAC

7%  
DE JEUNES  
BÉNÉFICIAIRE  
D'UNE RQTH\*\*\*\*\*



RELATION  
ENTREPRISES

SITUATIONS  
POSITIVES

1832  
SITUATIONS  
EMPLOI

97  
CONTRATS EN  
ALTERNANCE

51  
CONTRATS DE  
VOLONTARIAT

206  
ENTRÉES EN  
FORMATION

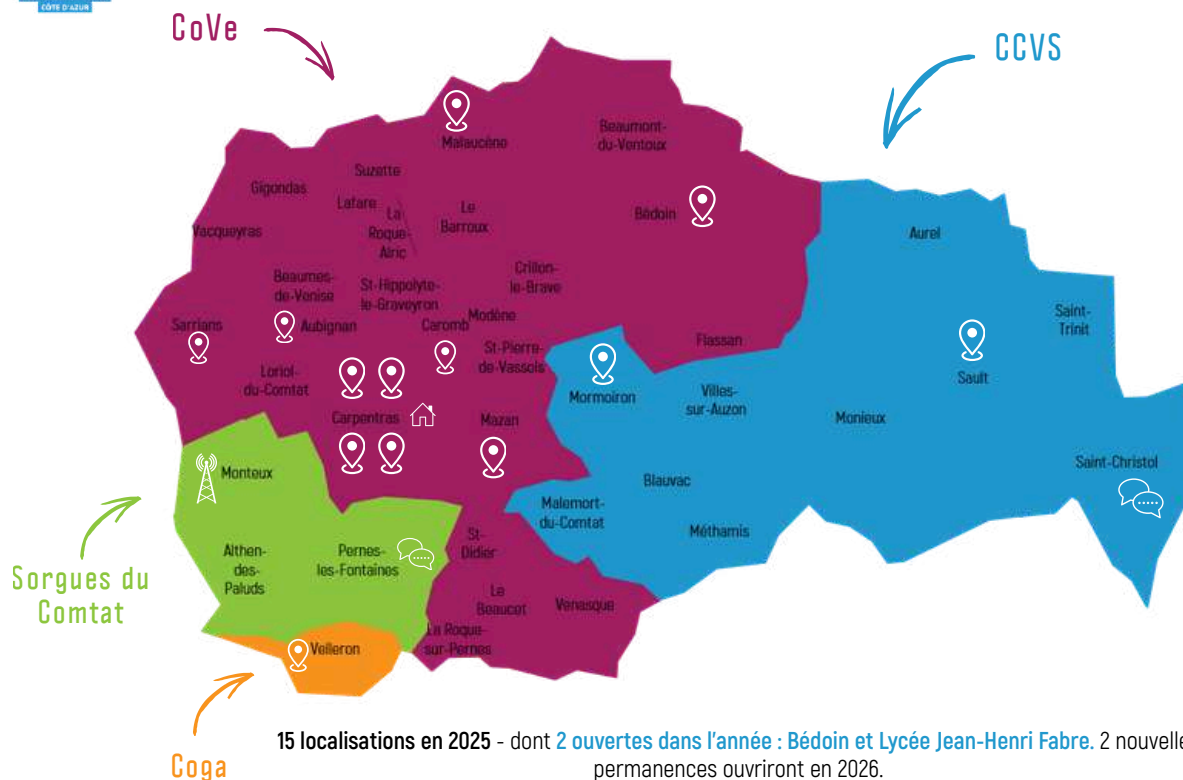
189  
CDI

92%  
D'UTILISATION  
DES OFFRES  
D'EMPLOI

\*NEET: Ni en emploi, ni en études, ni en formation  
 \*\*QPV: Quartiers prioritaires de la ville  
 \*\*\*ZFRR: Zones France Ruralités Revitalisation  
 \*\*\*\*RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé  
 Source I-Milo - Données consolidées - Extractions mars 2026

# Le territoire de la Mission Locale du Comtat Venaissin

39 communes de 4 EPCI | 13 permanences | 1 antenne | 1 siège social | Permanences En projet



## Nombre de jeunes accompagnés par EPCI :

EPCI	% Premiers Accueils 2025	% Jeunes Accompagnés 2025	% Jeunes NEET 2022	% Pop* 15-24 2022	% Pop* 2022	Taux de couverture NEET
CoVe	68,3%	71,1%	63,3%	64,7%	64,9%	94%
Sorgues du Comtat (3)	24,0%	21,0%	19,7%	23,8%	23,8%	89%
Velleron	0,8%	1,4%	2,6%	2,9%	2,8%	45%
CCVS	6,9%	6,4%	14,3%	8,6%	8,5%	38%
<b>Comtat Venaissin</b>	<b>721</b>	<b>1 659</b>	<b>2 120</b>	<b>10 750</b>	<b>111 266</b>	<b>78%</b>

Si la CoVe est toujours sur-représentée dans l'activité de la MLCV, notamment en nombre de jeunes accompagnés, **un rééquilibrage territorial s'amorce depuis 2024 et se confirme en 2025**. Ainsi le taux de couverture NEET\* sur le territoire du Comtat Venaissin passe de 67% en 2023, à 73% en 2024 puis à 78% en 2025.

\*Taux de couverture : nombre de jeunes accompagnés divisé par le nombre de NEET du territoire  
 Sorgues du Comtat (3) : Althen-des-Paluds, Monteux et Pernes-les-Fontaines.  
 CCVS : Toute la CCVS hors Ferrassières, commune de la Drôme.  
 Sources : I-Milo, Fiches d'activité par commune extraites en mars 2026 et données consolidées Bibliothèque INSEE, RP 2022 et Dossiers complets par commune, 02/2026

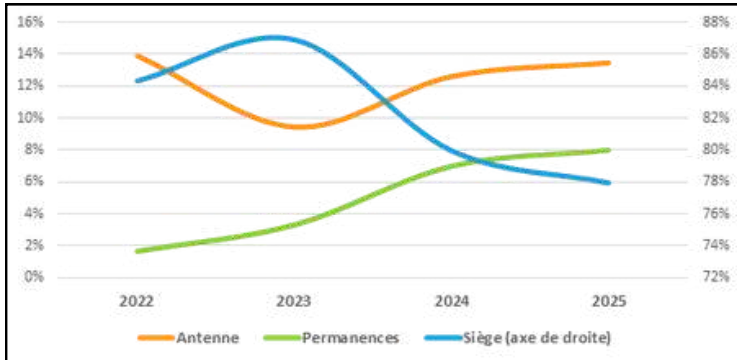
## Un maillage territorial qui se renforce

Le **nombre de permanences**, qu'elles soient territoriales ou partenariales, a nettement augmenté entre début 2023 et fin 2025, passant de 4 à 13, ce qui reflète le renforcement progressif de l'ancrage territorial de la MLCV.

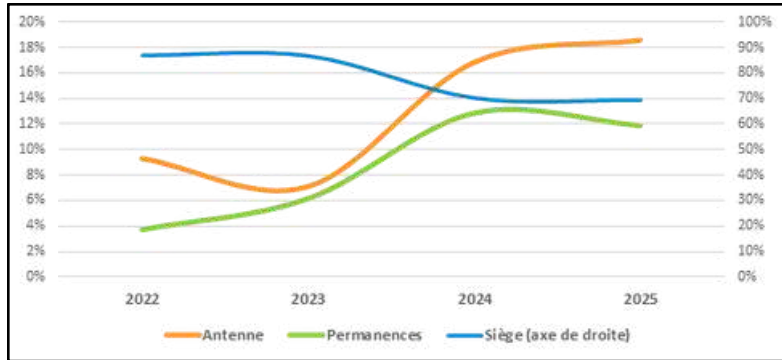
De 2023 à 2025 :

-> le nombre de Premiers Accueils a augmenté de 14% ;

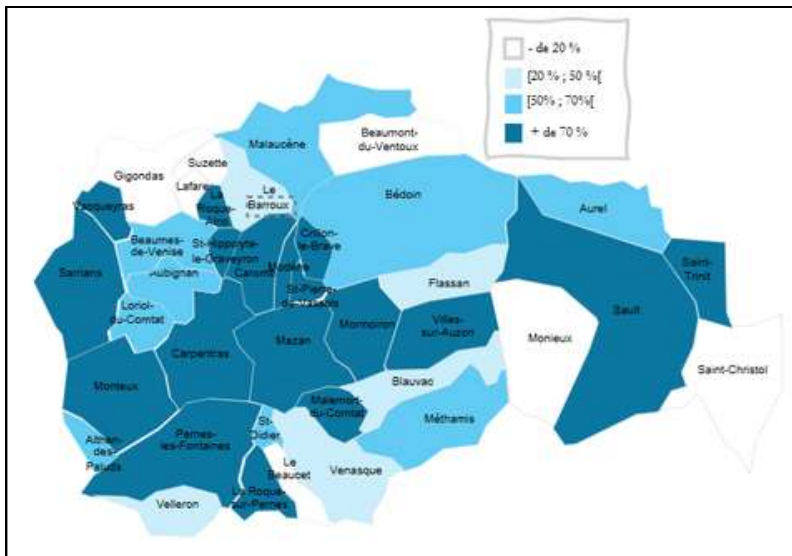
-> le nombre de Jeunes Accompagnés a cru de près de 11% - loin de la moyenne régionale à -3%. Le développement de l'ancrage territorial de la MLCV, voulu par la Gouvernance, a permis d'atteindre des jeunes que la MLCV ne connaissait, ni en premier accueil, ni en accompagnement (cf. ci-dessous), au profit de l'antenne et d'un nombre croissant de permanences.



Répartition des Jeunes Accompagnés par localisation



Répartition des Premiers Accueils par localisation



Taux de couverture des NEET par commune en 2025

Sources : Insee, I-Milo

En matière « **d'aller vers** », traduit par le flux de nouveaux jeunes en **Premier Accueil**, tous les EPCI augmentent à nouveau en 2025, ce qui traduit l'efficacité croissante de la stratégie d'ancrage territorial de la MLCV. Seule exception, la commune de Velleron voit son poids relatif retrouver, en 2025, à peu près son niveau de 2023.

De 2023 à 2025, le nombre de **Premiers Accueils** a augmenté de **+14%**.

### Les jeunes résidant dans les communes rurales et dans les quartiers prioritaires de la politique de la Ville



De 2023 à 2025, la présence de la Mission Locale dans les communes « France Ruralités Revitalisation » (ex ZRR) s'est nettement renforcée et devra se poursuivre. Ainsi, de 2023 à 2025, pour les 13 communes ZRR du territoire, le nombre de Premiers Accueils a augmenté de 57% et celui des jeunes Accompagnés de 48%.

La part de jeunes résidant dans les Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville dans les jeunes en premier accueil est passée de 19,6% à près de 22% en 2025. Mais leur croissance est surtout notable dans l'ensemble des jeunes accompagnés : de plus de 10% entre 2023 et 2025.

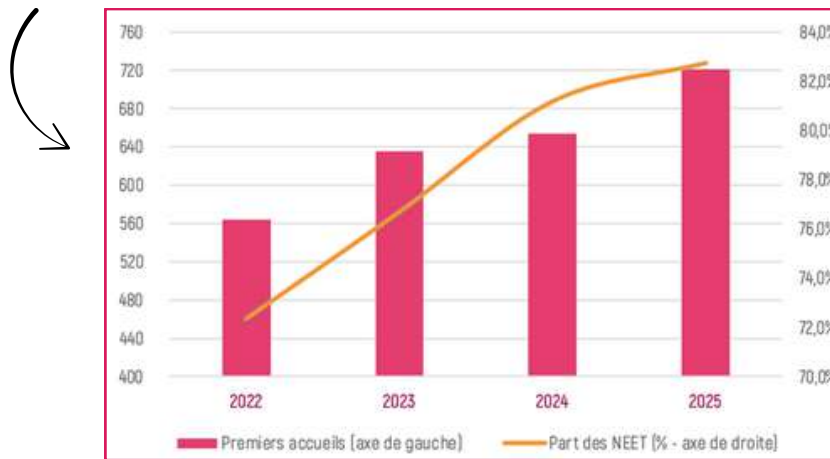
## 2 Accueil/Information/Orientation/Accompagnement



En 2025, avec 721 jeunes en « Premier Accueil », la Mission Locale fait beaucoup mieux que la moyenne régionale: plus de 10% de croissance dans le Comtat Venaissin contre un peu plus de 2% en moyenne régionale et de 8% dans le Vaucluse.

De 2023 à 2025, la Mission Locale a vu son « flux » de jeunes augmenter de 14%, alors qu'il n'augmentait que de 8% en moyenne départementale et 4% en moyenne régionale.

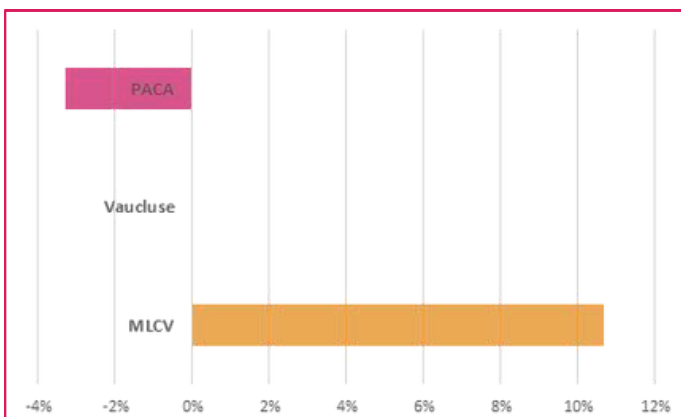
Cette augmentation s'accompagne d'une concentration croissante sur les publics cibles de la Mission Locale :



Le flux des premiers accueils et la part des NEET

1659 jeunes accompagnés en 2025, en croissance annuelle de près de 3%

	% Mineurs	% Femmes	% QPV	% ZRR	% Infra IV
2023	9%	50%	26%	6,50%	55%
2025	11%	48%	23%	7,40%	63%

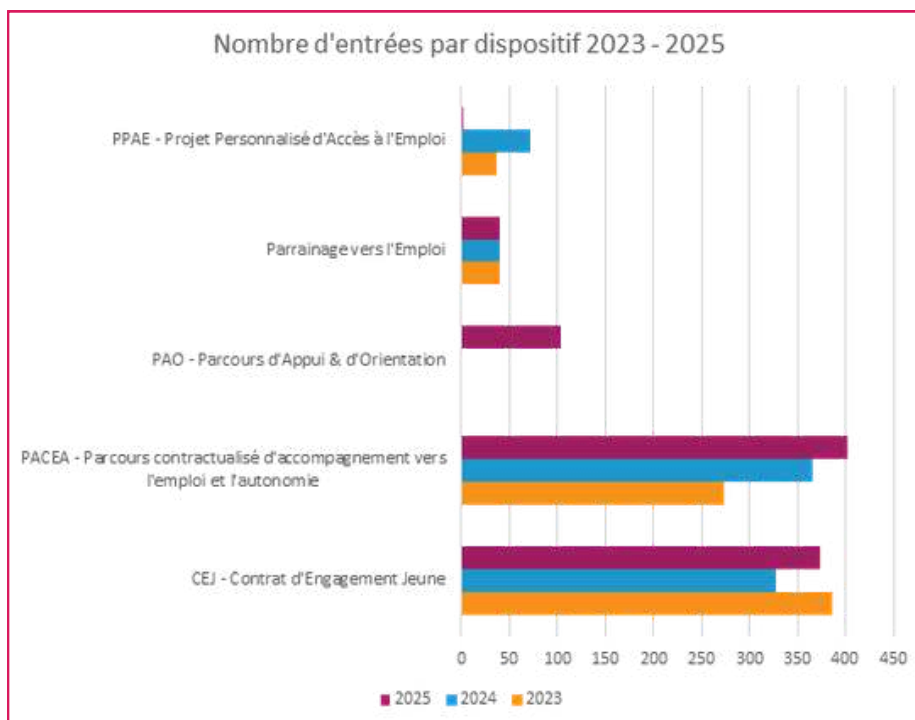


Évolution du nombre de jeunes accompagnés de 2023 à 2025 : Comtat Venaissin, Vaucluse et PACA

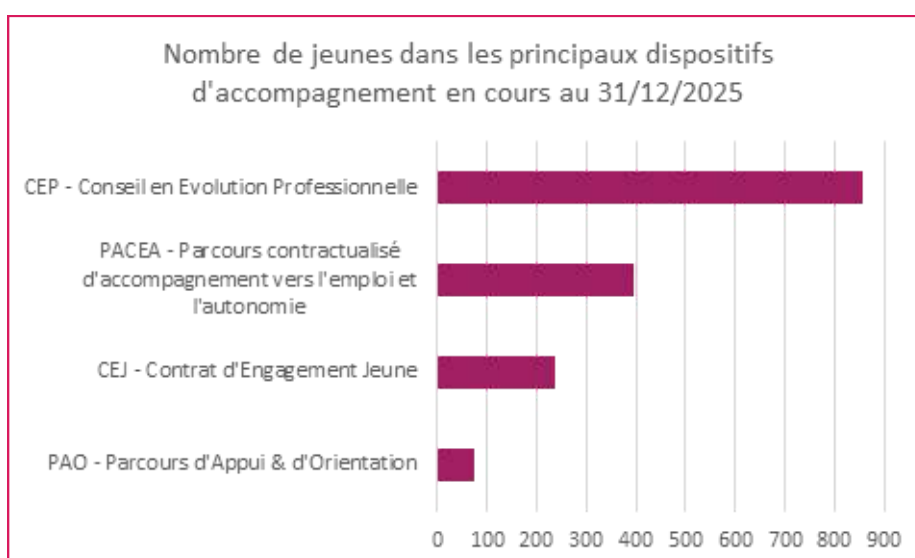
## Un coup d'oeil sur les dispositifs...

Une forte augmentation des entrées dans les principaux dispositifs d'accompagnement :

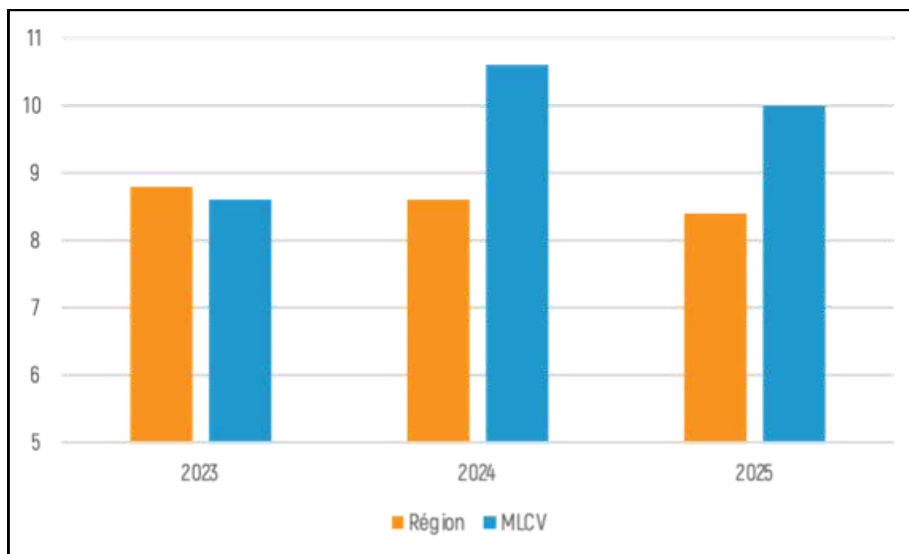
- **+18% d'entrées en CEJ ou en PACEA de 2023 à 2025 ;**
- Création du Parcours d'Appui et d'Orientation en 2025 ;
- Disparition du Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi pour les Missions Locales en 2025



Au 31 décembre 2025, le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) reste encore très utilisé mais devrait être amené à disparaître rapidement.



Sans compter l'Obligation de formation, la réforme de la voie professionnelle (dispositifs Tous Droits Ouverts, Parcours Ambition Emploi et Avenir Pro), l'accompagnement mobilité internationale, les phases de diagnostic avant contractualisation d'un accompagnement...



Evolution du nombre moyen d'entretiens par jeune

Une amélioration de la densité moyenne d'entretiens par jeune engagée depuis 2023 et qui se confirme en 2025.

## Le Parrainage vers l'emploi



Un binôme gagnant-gagnant

Le dispositif national dit « Parrainage vers l'Emploi » permet à des jeunes d'être accompagnés dans leur parcours d'accès à l'emploi par une personne intervenant bénévolement et qui leur fait partager son expérience de l'entreprise et ses relations professionnelles. Le parrain, actif ou retraité, en collaboration avec le conseiller référent, guide et conseille le jeune dans ses démarches et l'aide à prendre conscience de la réalité et des exigences du monde de l'entreprise.

40  
JEUNES  
EN 2025

20  
PARRAINS/  
MARRAINES

68%  
D'ACCÈS  
À L'EMPLOI & À  
LA FORMATON

Un accompagnement qui dure en moyenne 3 mois.



55% des parrainé(e)s sont des femmes

23% des parrainé(e)s résident dans les quartiers prioritaires de la politique de la Ville.

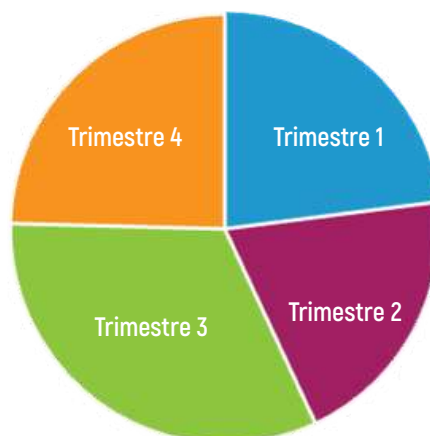
## Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)

374 CEJ signés en 2025 : Objectif rempli !

Début 2025, l'État a accordé une **augmentation de 14% de l'enveloppe de CEJ dédiée aux jeunes du Comtat Venaissin** – répondant ainsi positivement aux demandes de la Mission Locale : 373 en 2025 contre 328 en 2024.

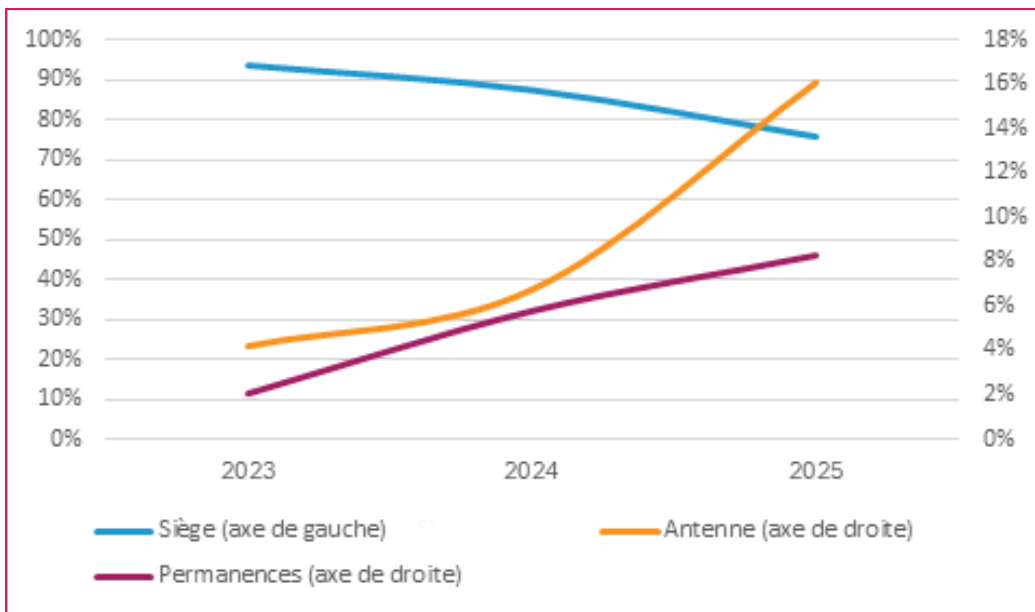


Bien que la règle de financement incite à concentrer les signatures de CEJ entre janvier et fin novembre, leur **répartition trimestrielle** demeure globalement équilibrée, avec une surreprésentation au troisième trimestre.

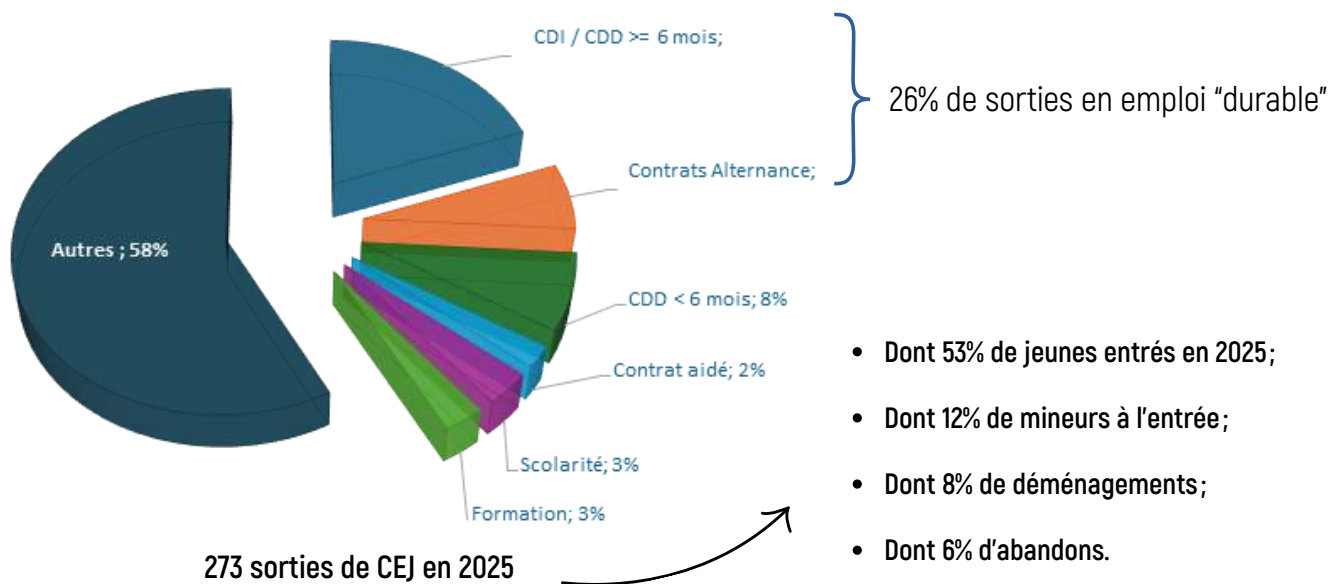


Signature des CEJ en 2025 par trimestre

La **répartition géographique** des CEJ s'équilibre progressivement au gré du développement des permanences et de l'augmentation du nombre de CEJ rattachés à l'antenne. Si la concentration des CEJ sur le seul siège de Carpentras est forte, elle diminue depuis 2023.



Répartition des CEJ par localisation



L'utilisation des Déclarations Sociales Nominatives (DSN, source URSSAF) depuis novembre 2025 invalide toute comparaison avec les années antérieures.

## Animations collectives en 2025



143 « animations collectives » (ateliers, informations collectives, visites d'entreprises, découvertes de métiers...) ont été proposées aux jeunes en 2025, soit un niveau comparable à celui de 2024.

Le nombre de positionnements progresse encore de 10% en 2025, après une forte augmentation l'année dernière, ce qui traduit: (i) l'augmentation du nombre de jeunes accompagnés par la Mission Locale et (ii) une meilleure mobilisation de l'offre d'animations collectives de la MLCV.

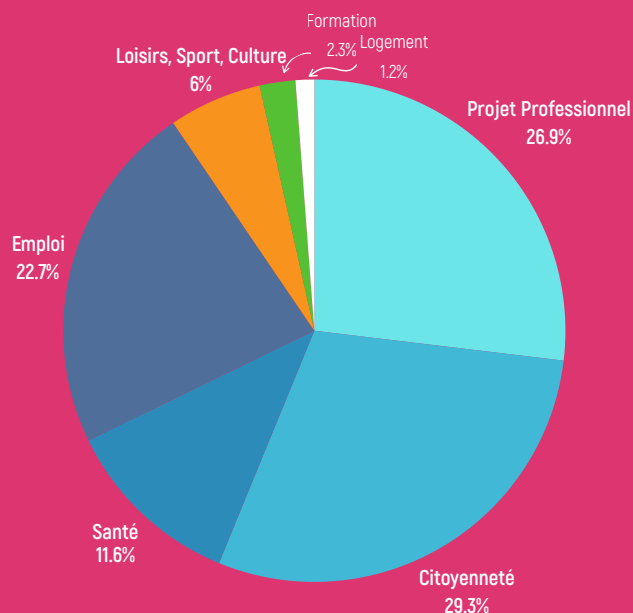
Depuis l'année dernière, plusieurs de ces animations collectives sont aussi ouvertes aux jeunes:

- Suivis par France Travail;
- Inscrits à l'École de la Deuxième Chance de Vaucluse.

Près de 100 partenaires ont été mobilisés en 2025 pour participer à l'offre de service « collective » de la Mission Locale – en nette augmentation relativement à 2024.

En 2025, ces animations collectives traduisent le renforcement de deux partenariats:

- Avec **France Travail Carpentras** agence avec laquelle les actions mutualisées se sont développées, notamment en matière de recrutement, d'identification de potentiels...;
- Avec la **Communauté d'Agglomération Ventoux-Comtat Venaissin (CoVe)** avec laquelle les actions communes se sont ouvertes aux services « Développement Économique » et « Culture et Patrimoine » en 2025.




Structure par secteur des animations collectives proposées en 2025 (en nombre de prescriptions de jeunes)

## Obligation de formation / PSAD\* / Réseaux FOQUALE : un maillage territorial au service des jeunes

Dans le cadre de l'obligation de formation issue de la loi du 26 juillet 2019 (article L. 114-1 du Code de l'éducation), la Mission Locale est chargée de repérer, contacter et accompagner les jeunes de 16 à 18 ans sortis du système scolaire sans solution, afin de prévenir durablement le décrochage et de construire avec eux un parcours de formation ou d'insertion.

Cette mission s'inscrit pleinement dans le travail partenarial mené au sein de la PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs). Les listes de jeunes potentiellement décrocheurs sont communiquées à la Mission Locale, au CIO (Centre d'Information et d'Orientation) et à la MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire), qui constituent ensemble le premier cercle de la PSAD. Ce moment régulier de partage d'informations permet d'analyser collectivement les situations signalées et de traiter les fiches de liaison transmises par les établissements scolaires ou les partenaires.

Grâce à la dynamique partenariale portée par la PSAD, un travail de terrain est également mené pour capter les jeunes dits "injoignables". Des partenaires comme l'association Dunes sont mobilisés dans cette démarche d'aller vers, en complémentarité avec les interventions de la Mission Locale, du CIO et de la MLDS. Cette approche coordonnée permet de renforcer le repérage, de rétablir le lien avec les jeunes les plus éloignés des institutions et de leur proposer un accompagnement adapté dans le cadre de l'obligation de formation.

 Au 31/12/2025 :

483  
MINEURS  
REPÉRÉS

76%  
DE JEUNES  
MINEURS EN  
RESPECT DE  
L'OBLIGATION DE  
FORMATION

75  
FICHES  
DE LIAISON  
ÉTUDIÉES PAR  
LA PSAD

## SPRO (Service public régional de l'orientation) :

Le Service Public Régional de l'Orientation, créé par la Loi du 5 mars 2014, est mis en oeuvre par la Mission Locale au nom du Conseil Régional PACA. Dans ce cadre, elle accueille tout public le souhaitant pour un premier niveau d'information sur l'orientation, les métiers, les formations...

165  
PERSONNES  
REÇUES

16% INSCRITS  
À LA MISSION  
LOCALE SUITE À  
L'ENTRETIEN SPRO

39%  
DE MINEURS

56% DE SCOLAIRES  
20% EN EMPLOI

 51% de l'accueil est physique et 49% par téléphone

## Avenir Pro



Le dispositif Avenir Pro accompagne les élèves de terminale CAP et Bac Pro dans leur transition vers l'emploi ou la poursuite d'études. Il s'inscrit dans une démarche partenariale entre la Mission Locale du Comtat Venaissin et le Lycée Jean-Henri Fabre, avec l'appui d'acteurs économiques locaux (commission JEF - Carpensud).

L'accompagnement repose sur :

- Des ateliers collectifs thématiques (4 maximum par groupe)
- Des simulations d'entretien avec des professionnels
- Une permanence mensuelle de coaching individuel
- Une coordination régulière avec l'équipe pédagogique

L'objectif principal est de faciliter l'insertion professionnelle des élèves en fin de cycle professionnel et sécuriser leurs parcours.

**En 2025, 67 élèves de terminale professionnelle ont été concernés.**



L'action Santé menée en 2025 s'inscrit dans une logique de réseau territorial renforcé, mobilisant de nombreux partenaires institutionnels et associatifs. Cette coopération permet d'apporter des réponses adaptées aux besoins des jeunes en matière de prévention, d'accès aux soins et d'accompagnement global.

L'année 2025 a été marquée par une forte mobilisation autour de la santé des jeunes :

### À destination des jeunes :

→ Organisation d'ateliers thématiques (hygiène, santé mentale, prévention, addictions, alimentation, accès aux droits, ...) => **Au total 135 ateliers effectués pour 762 jeunes présent(e)s :**

- Les addictions avec l'association Addictions France
- Les ateliers sur l'accès aux droits avec la Cellule Access-CPAM Vaucluse
- Les ateliers sur la contraception avec le centre de planification
- Les ateliers Hygiène&Co (Animation interne)
- Les ateliers animés par le Passage (PAEJ)
- Sensibilisation à l'endométriose par l'association Manoléta
- Les ateliers de médiation artistique avec l'association « Un nouveau souffle »
- Les ateliers de relaxation et bien-être (Animation interne avec un service civique mobilisé sur la santé)
- La vie affective animé par le PIJ de Carpentras
- La prévention Paris sportifs avec Horizon multimédia
- Les ateliers cuisine avec des nutritionnistes pour lutter contre la précarité alimentaire et l'éducation à l'alimentation équilibrée

### → Participation à des forums et événements santé :

- le Check'Up Santé (ASV La Cove, PIJ Carpentras et la Mission Locale)
- Equihomeologie à la ferme (Isofaculté - Lucky horse)
- Forum "Santé vous bien" (PIJ Carpentras, l'ASV de la CoVE et le PAEJ Le Passage)
- Bilan de santé (CPAM Vaucluse)
- L'action « Café blabla » (Mission Locale & Le Passage)
- Journée Santé de la Femme (CPTS Synapse)
- Action « mois sans tabac » (Mission locale)
- Journée du Parcours bus multisectoriel « les métiers du prendre soin » (Département du Vaucluse)
- Bien manger dans le Ventoux (Parc naturel régional du Mont-Ventoux et Mission Locale)

### À destination des conseillers

- Création et utilisation d'un outil collaboratif (Padlet) pour centraliser les ressources et informations
- Actions de sensibilisation auprès des conseillers sur les addictions et le suicide

### À l'échelle du territoire :

- Participation à des groupes de travail et instances locales
- Réunions partenariales régulières (Plan Local de Santé Publique, commissions thématiques notamment autour de la prévention du suicide, participation à l'organisation d'événements santé, participation au dispositif « Parcours bus multisectoriel – métiers du prendre soin »...)

### Plusieurs outils ont été développés afin d'améliorer les actions de prévention et d'évaluation :

- Participation à la réalisation du Baromètre Santé Environnement Jeunes par "One Health Expertise" (résultats attendus fin 2026)
- Développement et mise à jour d'un Padlet santé à destination des conseillers
- Livret de recettes réalisé par des nutritionnistes dans le cadre de « Bien manger dans le Ventoux »

Un travail spécifique a été mené en articulation avec la référente handicap de la Mission locale, permettant une meilleure prise en compte des problématiques croisées santé/handicap, l'harmonisation des pratiques professionnelles des conseillers, l'élaboration de bilans communs et le développement d'une stratégie partenariale adaptée.

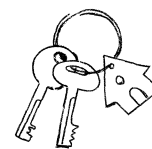


La Mission Locale du Comtat Venaissin présente au Forum "Santé vous bien" 2025 organisé au Cabaret à Carpentras.



Présence à la 2ème édition de la journée de la santé des Femmes au château de la Roseraie à Carpentras

# Logement



## L'accès au logement : un enjeu majeur pour les jeunes accompagnés

Le territoire se caractérise par un nombre limité de ressources et de partenaires dans le domaine du logement, ce qui complexifie les parcours des jeunes.

Au regard des problématiques rencontrées (précarité, accès difficile au logement autonome, situations d'urgence), le logement constitue un enjeu central dans l'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle.

Des actions collectives ont été mises en place afin de sensibiliser et informer sur les questions liées au logement. Ces temps d'échange permettent d'aborder les droits, les démarches et les solutions existantes, tout en favorisant l'autonomie des jeunes :

- **2 ateliers organisés (API Provence et Soligone)**
- **13 sessions réalisées**
- **61 participations**

Face aux difficultés rencontrées par les jeunes, un travail d'orientation vers des structures spécialisées a été mené. Ces chiffres témoignent d'un besoin important d'accompagnement sur cette thématique.

- **73 orientations vers des structures spécialisées dans le logement**
- **17 orientations vers un hébergement d'urgence**
- **7 orientations vers la résidence sociale de Monteux**
- **5 orientations vers le dispositif « Un Toit d'Abord »**

Dans le cadre du Comité Local pour l'Emploi du Comtat Venaissin, un groupe de travail a été mis en place autour de la question du logement des saisonniers, enjeu particulièrement prégnant sur le territoire.

Un diagnostic territorial est actuellement en cours de réalisation par l'AFPA, afin de mieux identifier les besoins, les freins et les solutions à développer en matière d'hébergement des travailleurs saisonniers.

## Actions de soutien aux jeunes

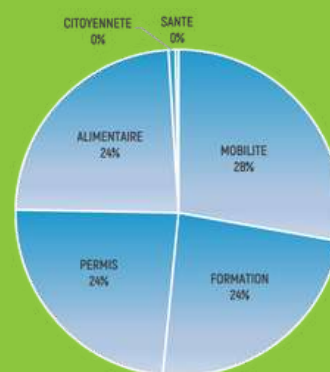
**VAUCLUSE**  
LE DÉPARTEMENT

En 2025, 95 dossiers ont été déposés auprès du service du Conseil Départemental de Vaucluse chargé du Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ), dont 80 intégralement instruits par la Mission Locale du Comtat Venaissin. Ce nombre est en baisse relativement à 2024, ce qui s'explique notamment par la forte contraction de l'enveloppe départementale consacrée à ce Fonds [-37% de 2024 à 2025]

75 dossiers ont été accordés, soit près de 80% des dossiers déposés et au total :

- Près de 60% des 57k€ demandés ont été accordés ;
- Les 75 dossiers ont été acceptés, au bénéfice de 62 jeunes.

En 2025, la Mission Locale a pu poursuivre la **distribution de Kits sanitaires** financés par le Département de Vaucluse. Avec 64 Kits sanitaires distribués, le stock restant a ainsi été épuisé, au profit de **37 jeunes femmes et 27 jeunes hommes**.



Typologie des dossiers déposés en 2025 (en montants accordés)



Source : Bilan annuel Fonds d'Aide aux Jeunes & action Kits sanitaires

## Bien manger dans le Ventoux



Plusieurs diagnostics territoriaux démontrent que les jeunes sont particulièrement vulnérables à la précarité alimentaire en raison de leur dépendance économique vis-à-vis de leurs parents, de leur faible revenu ou de leur manque d'expérience pour naviguer dans le système d'aide sociale. De plus, les jeunes sont souvent en période de croissance et de développement, ce qui rend une alimentation saine d'autant plus cruciale pour leur santé physique et mentale.

La précarité alimentaire chez les jeunes peut entraîner divers problèmes de santé tels que l'obésité, le diabète, les maladies cardiovasculaires et les troubles alimentaires.

Pour lutter contre cette problématique sociale, il est essentiel de mettre en place des initiatives de sensibilisation et d'éducation sur la nutrition. Le projet alimentaire territorial, porté depuis 2021 par le Parc Naturel Régional du Mont-Ventoux, permet la mise en place de mesures dont les objectifs sont de lutter contre la précarité alimentaire, de valoriser le patrimoine agricole et alimentaire local, ainsi que de sensibiliser à l'alimentation durable.

### 22 ateliers ont été réalisés :

- 11 ateliers théoriques qui ont eu lieu au Biocoop de Carpentras
- 11 ateliers pratiques de mises en situation à la cuisine municipale de Carpentras



### 3 visites d'entreprises locales avec des rencontres d'employeurs ont été organisées :

- La chèvrerie à Pernes Les Fontaines le 07/05/25
- La grange des roues à Sorgues le 19/06/25
- Papilles et Provence à Carpentras (Ma première usine) le 03/11/25



Au total, **139 jeunes** ont participé aux ateliers cuisine et aux visites d'entreprise.

# Mobilité

## Parcours Mobilité en 2025 :

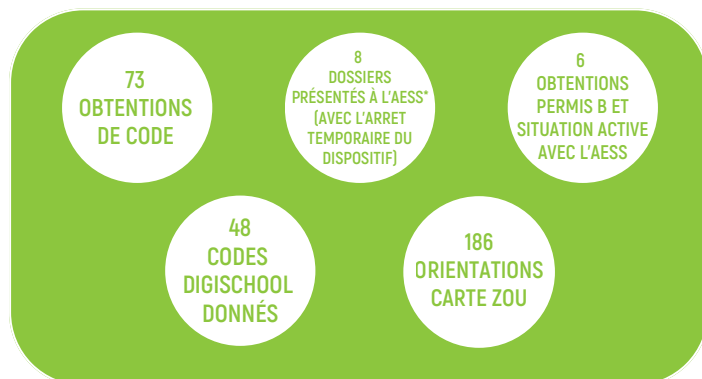
Parcours créé au début du second semestre 2024, tout en maintenant les activités « historiques » de la Mission Locale du Comtat Venaissin sur ce thème :

- Atelier parcours mobilité : **16 sessions animées (2x par mois) présence de 73 jeunes**
- Sessions code AGIR + Mission Locale : **50 (365 participations) + 107 (862 participations)**
- Simulateur de conduite : **388 sessions**

En **2025**, l'action en matière de mobilité s'est traduite par un accompagnement global des jeunes, incluant un lien régulier avec le réseau ZOU pour la gestion des pertes et duplicatas de cartes, la participation et la défense des dossiers de l'auto-école sociale et solidaire lors des commissions mensuelles, l'accompagnement aux démarches de citoyenneté (recensement, JDC, convocations en cas de difficultés), la mise en relation avec le GRETA pour le positionnement et le passage de l'ASSR 2 afin d'éviter tout blocage à l'accès au permis, la mise à disposition de codes Digischool avec une veille sur le temps de révision du code, ainsi que l'accompagnement aux démarches administratives liées au NEPH.

Les moyens mobilisés reposent sur un accompagnement individualisé des jeunes, des échanges réguliers avec les partenaires institutionnels (réseau ZOU, GRETA, auto-école sociale et solidaire), la participation aux commissions mensuelles, l'utilisation d'outils numériques (Digischool, démarches en ligne pour le NEPH), ainsi que des temps de suivi et de veille pour sécuriser les parcours vers l'accès à la mobilité et au permis de conduire.

## Bilan statistique :



Simulateur de conduite de la Mission Locale du Comtat Venaissin

# Handicap



La dynamique engagée autour du handicap a permis un enrichissement significatif des outils à destination des jeunes accompagnés ainsi que des conseillers de la Mission Locale. Cette évolution favorise une meilleure compréhension des dispositifs existants et une prise en charge plus adaptée aux besoins spécifiques des publics. Grâce à cette structuration progressive, l'orientation des jeunes vers les structures adaptées s'est fluidifiée, améliorant ainsi leur accès à la formation et à l'insertion professionnelle.

## Quelques données clés :

À ce jour, **100 jeunes accompagnés**, soit 6 %, sont déclarés en situation de handicap, parmi lesquels :

- **10 jeunes** sont actuellement suivis en SAS
- **4 jeunes** travaillent en ESAT, et 3 vont prochainement effectuer un stage
- **3 jeunes** ont bénéficié du dispositif d'Emploi Accompagné
- **7 stagiaires** ont été accueillis dans le cadre du DuoDay
- **1 jeune** intégrera prochainement une Entreprise Adaptée à Carpentras
- **12 jeunes** ont participé au Forum TH

Le partenariat dans le champ du handicap s'est consolidé au cours de l'année, notamment à travers :

- La participation aux réunions de travail avec France Travail Carpentras et Cap Emploi (Team TH) dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi (RPE)
- La mise en œuvre d'actions communes, en particulier lors de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)
- Création d'un Padlet Handicap, centralisant les ressources et informations à destination des conseillers
- Participation à l'organisation du Forum TH du 18 novembre 2025, en partenariat avec France Travail Carpentras et Cap Emploi



Visite de l'ESAT l'Hermitage



DuoDay 2025

## SEEPH 2025

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, du 17 au 22 novembre 2025, a permis de valoriser plusieurs actions menées en partenariat avec France Travail Carpentras, Cap Emploi, les entreprises locales et les structures du handicap du territoire.

**1. Forum Handicap** - 18 novembre 2025 - organisé conjointement avec France Travail Carpentras et Cap Emploi ; ce forum a favorisé la rencontre entre les demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (DETH) et les acteurs économiques et spécialisés du territoire.

141 participants - 29 entreprises et structures présentes

4 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont réalisé des stages d'immersion en tant qu'agents d'accueil, contribuant activement à l'organisation de cet événement.

**2. Accueil DuoDay** - 20 novembre 2025

Dans le cadre du dispositif DuoDay, la Mission Locale a accueilli 7 personnes en situation de handicap, réparties sur 4 postes : Agent d'accueil, Assistante RH, Community Manager, Conseiller en insertion professionnelle.

**3. Visite de l'ESAT l'Hermitage** - 20 novembre 2025

La visite de l'ESAT a permis aux jeunes de découvrir le milieu protégé à travers deux sites :

→ Site de Serres : activités palettes, cuisine et espaces verts

→ Site de Bellecour (marché gare) : activités de conditionnement

Résultats : sur les 5 participants, 4 jeunes intéressés par le dispositif ; des stages d'immersion programmés, dont 2 déjà engagés en vue d'une intégration.

La SEEPH 2025 constitue une réussite globale, tant par la mobilisation des partenaires que par les résultats concrets obtenus. Elle a permis de générer des opportunités d'insertion professionnelle, notamment à travers le forum et la visite de l'ESAT, et de renforcer la dynamique territoriale en faveur de l'inclusion.

# Mobilité internationale



La mobilité internationale est une offre de service de la Mission Locale du Comtat Venaissin permettant la diffusion, l'information et l'accompagnement des jeunes vers un projet de mobilité internationale. C'est un relais qui permet d'accéder aux outils, programmes et offres de mobilité internationale.

Différents dispositifs de mobilité leurs sont ouverts : **les échanges interculturels, les trainings courses, le service civique international ou le service volontaire européen mais aussi les chantiers internationaux de bénévoles, les stages professionnels, le travail dans les fermes (Woofing), le Programme Vacances Travail...**

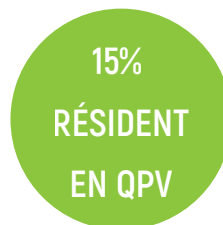
Ce large choix d'activités permet à chaque jeune de trouver la mobilité la plus adaptée à son parcours d'insertion professionnelle et sociale.

Cette offre permet de favoriser l'accès à la mobilité et de valoriser, au retour, les compétences acquises lors de la mission à l'étranger en inscrivant leur projet de mobilité internationale au cœur de leurs démarches d'accès à l'emploi.

Les jeunes bénéficient d'un coaching en amont et en aval de leur projet de mobilité.

A ce jour 18 **jeunes** ont bénéficié de cette offre de service et sont partis à l'international.

- 5 en Programme Vacances Travail (**AUSTRALIE, JAPON**)
- 1 en volontariat européen Corps Européen de Solidarité (**POLOGNE**)
- 1 en formation anglais (**MALTE**)
- 1 en emploi (**ALLEMAGNE**)
- 1 en reprise d'études (**ROYAUME-UNI**)
- 9 en stages professionnels (**IRLANDE, ESPAGNE**)



## Stages professionnels internationaux :



La Mission Locale du Comtat Venaissin a reçu une accréditation ERASMUS+ valable de 2025 à 2027.

Pour les années 2025/2026, elle dispose d'un total de 19 bourses de mobilités afin d'organiser des stages professionnels en Irlande, à Malte ou en Espagne.

En collaboration avec l'association Formation Emploi Mobilité, la MLCV ainsi a permis le départ de 9 jeunes en Irlande ou en Espagne en 2025, pour des stages professionnels longs (3 mois) dans la restauration, le commerce, la vente de produits alimentaires...



Les jeunes partis en Irlande

## Journée Mobilité Européenne :



La Journée Mobilité Européenne est un forum co-organisé par la Mission Locale du Comtat Venaissin, le Point Information Jeunesse & l'Espace Jeunes de la ville de Carpentras. Il avait pour objectifs d'informer les jeunes sur les possibilités de mobilité au sein de l'Union Européenne, de découvrir tous les acteurs de la mobilité internationale sur notre territoire et également de susciter les envies de départ.

Ce forum s'est tenu le 19 novembre 2025 dans la salle Peiresc de la bibliothèque Inguimbertaine à Carpentras.

250  
JEUNES  
ACCUEILLIS

84%  
DES JEUNES  
SATISFAITS

88%  
DES JEUNES  
SOUHAIENT PARTIR  
À L'ÉTRANGER



Photographies de l'événement



## La culture : un levier d'ouverture, d'expression et de bien-être pour les jeunes

Dans le cadre de l'accompagnement global proposé par la Mission Locale, une attention particulière est portée à l'accès à la culture pour les jeunes. Ces actions visent à favoriser l'ouverture d'esprit, la curiosité, l'expression personnelle et la découverte du patrimoine.

Elles constituent également un levier essentiel pour permettre aux jeunes de sortir de leur quotidien, souvent marqué par des difficultés sociales, professionnelles ou personnelles. À ce titre, ces temps culturels contribuent à prévenir ou atténuer certaines problématiques de santé mentale, auxquelles de nombreux jeunes sont aujourd'hui confrontés (isolement, perte de confiance, anxiété...).

Au cours de l'année, **11 événements culturels ont été organisés** à destination des jeunes, prenant des formes variées : ateliers d'écriture et de lecture, visites d'expositions, festivals, animations culturelles, ainsi que des sorties à la bibliothèque, au musée de l'Inguimbertaine et des visites de la synagogue.

Ces actions ont représenté **86 sessions, pour un total de 397 participations**, traduisant l'intérêt des jeunes pour ces propositions et leur implication croissante dans les activités culturelles.

Parmi les actions menées :

→ L'exposition de peinture de Léo Ducroiset, peintre cosmique, au centre social Lou Tricadou. La visite commentée par Paul Toppenau a permis aux jeunes de découvrir une démarche artistique singulière et d'échanger autour de la création contemporaine.

→ La visite de la synagogue de Carpentras, offrant aux jeunes une sensibilisation au patrimoine local et à la diversité culturelle, tout en favorisant la compréhension de l'histoire de leur territoire.

→ Les ateliers culturels proposés par La Cove, qui ont permis aux jeunes d'expérimenter différentes pratiques artistiques dans un cadre accessible et participatif.

→ L'atelier Micro-Folie à l'espace Foussa à Mazan, proposant une approche innovante de la culture grâce aux outils numériques, facilitant l'accès aux œuvres majeures de musées nationaux et internationaux.

→ L'exposition « Hommage aux Femmes », accompagnée d'une animation sur la place des femmes dans la société, en partenariat avec Arts et Vie de la Rue.

L'ensemble de ces actions permet aux jeunes d'accéder à la culture, de renforcer leur confiance en eux, et d'encourager leur participation à la vie culturelle et citoyenne locale.



Visite de la synagogue de Carpentras



Atelier Micro-Folie à Mazan

## Service civique



Le Service Civique, est l'une des formes du « volontariat ». Ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, il leur permet de s'engager dans une mission d'intérêt général, pour 6 à 12 mois non renouvelables, et pour au moins 24 heures hebdomadaires. Associations et collectivités territoriales sont éligibles au service civique et peuvent donc l'utiliser.

L'objectif du service civique est de mobiliser les jeunes sur les défis sociaux et environnementaux, de leur proposer un cadre d'engagement dans lequel ils pourront mûrir, gagner en confiance en eux, en compétences, en s'impliquant sur un projet collectif, au service de la population et en relation directe avec elle. Il doit leur permettre de conforter leur apprentissage de la citoyenneté par l'action, de prendre le temps de réfléchir à leur propre avenir, tant citoyen que professionnel.

La Mission Locale du Comtat Venaissin organise, coordonne et facilite le développement des Services Civiques sur son territoire. Elle porte elle-même une enveloppe de contrats et sert d'intermédiaire pour des contrats portés par d'autres structures du territoire.

### Les Services Civiques : la fin d'une ambition pour raison budgétaire

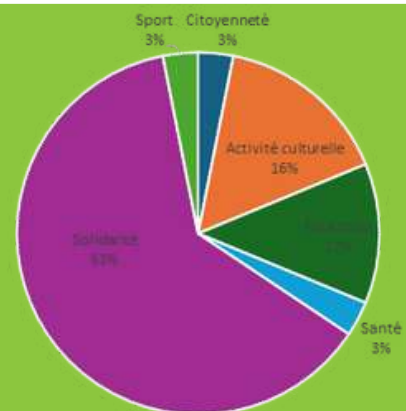
Même si l'objectif de 150 000 volontaires en 2025 a été maintenu par l'État, les contraintes budgétaires ont induit, dès la fin 2024, une réduction du nombre de contrats :

- Diminution de la durée des Services Civiques des Missions Locales de 9 à 8 mois en décembre 2024 ;
- Suspension temporaire de tout nouveau contrat en France pendant le mois de février 2025 ;
- Arrêt des contrats portés par les Missions Locales par épuisement de leur enveloppe au 1er octobre 2025, au moment du « pic » de recrutement ;
- Suspension temporaire de tout nouveau contrat, du 1er janvier à fin février 2026 ;
- Baisse de l'enveloppe des Missions Locales pour l'exercice 2026 et, plus globalement, réduction de 10% de l'objectif national en termes de volontaires et baisse de l'ordre de 20% des crédits pour 2026.

Après une forte progression en 2024, le nombre de Services Civiques signés en 2025 a baissé (de l'ordre de 8 contrats) pour atteindre 50 contrats, dont 12 portés par la Mission Locale au titre de l'agrément UNML.

#### Sur l'ensemble des contrats conclus :

- 68% de jeunes femmes ;
- 12% de mineurs
- 24% de jeunes résident en QPV
- 54% sont de niveau infra Bac



Répartition des missions par thématique

Pour la première fois en 2025, la Formation Civique et Citoyenne des volontaires a été ouverte à différentes structures du territoire porteuses de Services Civiques ; cette offre nouvelle devrait être étendue en 2026.



## PCE : Parcours Citoyens Engagés



Le « Parcours Citoyens Engagés » (PCE) cherche à retisser le lien entre les jeunes et les élus ainsi qu'à encourager leur engagement par le vote. Il permet de renforcer l'implication des jeunes dans la citoyenneté. Ce parcours est focalisé sur les liens entre populations jeunes et action des élus et des acteurs locaux qui « font » la citoyenneté au quotidien sur un territoire. Plus que par l'éducation ou par la démonstration, ce parcours promeut une démarche d'immersion auprès des élus locaux, des acteurs de terrain et dans un lieu emblématique des territoires dans la République.

L'objectif global de ce parcours est double :

- > Renforcer l'implication des jeunes dans une démarche citoyenne, y compris par le vote ;
- > Les encourager à participer à la vie de la cité en mesurant notamment les tâches et les missions de leurs élus locaux, resserrant ainsi les liens entre jeunesse et représentants élus.

L'atteinte de ce double objectif global passe notamment, pour les jeunes concernés, par :

- > Une meilleure connaissance et compréhension du fonctionnement démocratique français (organisation centrale comme décentralisée en priorité) ;
- > Immersion des jeunes dans l'exercice quotidien des missions des élus locaux afin de mieux le comprendre et le mesurer ;
- > Immersion des jeunes dans les réseaux d'acteurs institutionnels qui fondent la citoyenneté sur un territoire donné ;
- > Un renforcement de leur sens des responsabilités civiques par la découverte des lieux de pouvoirs républicains.

Après une information collective organisée début décembre 2024, les différents modules prévus dans le cadre du PCE se sont enchaînés durant le début d'année 2025. Le parcours s'est terminé par une **visite du Sénat, à Paris** pour y découvrir les lieux et son fonctionnement. Celui-ci a été entièrement filmé par un vidéaste professionnel : du début des premiers modules jusqu'à la fin.

70 JEUNES  
PARTICIPANTS

40%  
DE FEMMES

35% DE JEUNES  
ISSUS DE QPV

16%  
DE JEUNES  
MINEURS

69%  
ONT UN NIVEAU  
INFRABAC





## BIA : Découverte des métiers de l'aéronautique



L'objectif de cette action créée en 2023 en partenariat avec l'association Carr'air est de permettre à un groupe de jeunes de participer à des cours en aéronautique ainsi qu'à des visites et des rencontres professionnelles autour du secteur de l'aéronautique. Le parcours dure plusieurs mois. Ces jeunes sont ensuite présentés à l'examen du Brevet d'initiation à l'Aéronautique (BIA) et peuvent ainsi obtenir un diplôme supplémentaire.

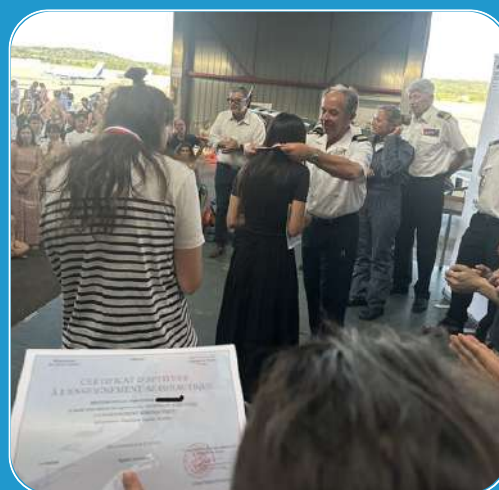
Les visites sont diverses et variées : Base Aérienne 115 d'Orange, Aéroport d'Avignon, Entreprise GUIMBAL Hélicoptères à Aix-en-Provence, Aérodrome de Carpentras, Base militaire de Salon de Provence...

Au total, depuis la création de l'action, **8 visites collectives ont été organisées.**

8 VISITES  
COLLECTIVES

100%  
DE RÉUSSITE À  
L'EXAMEN EN  
2025

DEPUIS LE DÉBUT,  
9 JEUNES  
ONT PRÉSENTÉ  
L'EXAMEN

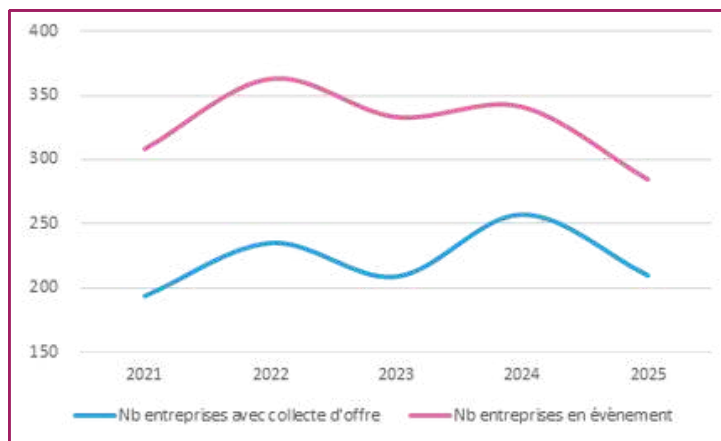


**Nos jeunes récompensés lors d'une cérémonie de remise de diplômes**

# 4 Emploi & Formation

## Partenariat pour l'Emploi

Après une nette reprise du développement partenarial avec les entreprises du territoire de 2023 à 2024, l'année 2025 a été marquée par une moindre mobilisation des entreprises sur l'emploi, dans un climat de dégradation de la situation économique dans le Comtat Venaissin (emploi salarié, chômage, offres d'emplois...) et plus largement dans le Vaucluse (où le nombre d'offres d'emploi diffusées par France travail est en baisse de 17% entre le 3ème trimestre 2023 et le 3ème trimestre 2025).

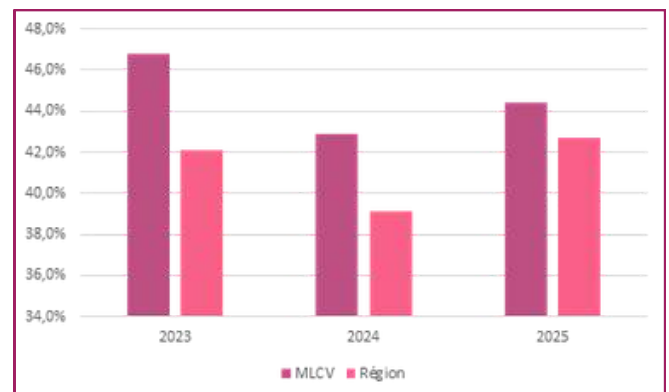


Développement du partenariat avec les entreprises

Avec 210 entreprises proposant une offre de service en 2025, le portefeuille d'entreprises partenaires de la MLCV reste stable relativement à 2023 alors que ce même nombre est en baisse de 14% en moyenne pour les ML de PACA. Il apparaît clairement que l'offre d'emploi elle-même est en recul dans le Comtat Venaissin en 2025, même si les actions visant à favoriser l'information sur les métiers et les formations se sont nettement développées de 2023 à 2025.

Autre exception notable, **les entreprises proposant des Préparations Opérationnelles à l'Emploi** ont été multipliées par 4,7 entre 2023 et 2025, au point que la MLCV représente, seule, 9% du total régional en 2025 - signe qu'elle s'est emparée de cet outil efficace d'insertion professionnelle.

Malgré ce contexte économique défavorable à l'emploi :  
-> la part des entreprises proposant une offre de service sur l'ensemble des entreprises en contact reste en augmentation, passant de près de 63% en 2023 à 74% en 2025, au-delà de la moyenne régionale ;  
-> le taux d'utilisation des offres d'emploi collectées s'établit à 92% en 2025, très légèrement inférieur à la moyenne régionale (93%) ;  
-> la Mission Locale a pu conserver **un taux d'accès des jeunes accompagnés aux situations positives supérieur à la moyenne régionale.**



Taux d'accès aux situations positives des jeunes accompagnés

## Participation de la Mission Locale aux événements emploi en 2025



Le **Village des Métiers** à Saint-Didier le 22 février 2025, organisé par la Municipalité de Saint-Didier. Une quarantaine de domaines étaient représentés.



Le **Printemps de l'Alternance** organisé au Cabaret de Carpentras, le 11 mars 2025. Il a accueilli plus de 200 visiteurs et une trentaine de centres de formation et d'entreprises locales étaient présents pour promouvoir l'Alternance sur le territoire du Comtat Venaissin.



Action « **Service Gagnant 2025** », portée par **France Travail et la Mission Locale du Comtat Venaissin**, job dating pour le secteur de l'hôtellerie/restauration/ au club de tennis Carpentras le 20 mars 2025 durant la matinée. Pour recruter en repérant aptitudes et compétences au travers d'activités sportives, sans CV et dans l'anonymat.



**Forum de l'Emploi de la Ville de Carpentras**, le 25 mars 2025 au Cabaret, regroupant 370 participants et une cinquantaine de partenaires. La Mission Locale du Comtat Venaissin fait partie des partenaires de ce forum et a animé un atelier autour des inégalités.



Le **Stade vers l'Emploi** qui a eu lieu le 6 octobre 2025 sur les courts du Tennis Padel Club de Carpentras. Événement organisé par le Réseau pour l'Emploi (France Travail, Mission Locale, Cap Emploi), le conseil départemental du Vaucluse, Carpensud et le Tennis Club. Celui-ci a accueilli une soixantaine de demandeurs d'emploi et huit chefs d'entreprises.



Le **Forum de l'Emploi de l'Université Populaire Ventoux**. Il a eu lieu le mardi 21 octobre 2025 au Cabaret de Carpentras. La Mission Locale du Comtat Venaissin était présente en tant que partenaire institutionnel de l'événement.



### En 2025, les événements emploi c'est aussi :

25  
VISITES  
D'ENTREPRISES

20  
OPÉRATIONS DE  
RECRUTEMENT

28  
ACTIONS DE  
DÉCOUVERTE  
DES MÉTIERS

## La Préparation Opérationnelle à l'Emploi : un outil en développement pour les Missions Locales

Depuis le 1er juillet 2024, les Missions Locales peuvent proposer des Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles. Une POEI est une action de formation préparatoire à un emploi qui :

- > propose aux entreprises de former leur futur salarié (gestes professionnels et compétences sociales...);
- > s'appuie sur un plan de formation à l'emploi adapté aux besoins de l'employeur, conçu avec l'appui de la Mission Locale et qui peut intégrer, jusqu'à 600 heures, du tutorat, une formation théorique, une formation en situation de travail (AFEST) ou toute combinaison de ces trois modalités.

Tout jeune est éligible, pour peu qu'il soit inscrit à France Travail. L'employeur s'engage sur un projet d'embauche en CDI, en CDD, contrat d'Apprentissage ou de Professionnalisation de plus de 6 mois, contrat de travail temporaire de plus de 6 mois ou un emploi saisonnier de plus de 4 mois. Tout ou partie de la formation peut être prise en charge, qu'elle ait lieu en entreprise (tutorat) ou dans un centre de formation.

Première Mission Locale de PACA à utiliser cet outil, la Mission Locale du Comtat Venaissin a beaucoup œuvré pour développer l'utilisation de cet outil au service de ses entreprises partenaires et de ses jeunes. Aussi, après un total de 7 POEI réalisées en 2024, 21 jeunes de la MLCV ont pu bénéficier de cet outil de formation/insertion en 2025, dont 8 intégralement portés par la MLCV.

## Le Printemps de l'Alternance

Le 11 mars 2025 a été organisée avec Carpensud et les acteurs du Réseau pour l'Emploi (Mission Locale, France Travail et Cap Emploi) la première édition du Printemps de l'Alternance, événement dédié à la promotion de l'alternance dans le Comtat Venaissin !

Cette manifestation avait pour objectif de promouvoir l'alternance comme une stratégie "gagnant/gagnant" que ce soit pour les entreprises ou pour les publics potentiellement intéressés. Des ateliers de préparation aux entretiens ont été organisés ainsi que des espaces Information/Orientation.

Cette toute première édition, organisée au Cabaret de Carpentras, fut particulièrement prometteuse :

202  
VISITEURS

69  
PERSONNES  
PAR ATELIER  
SUR LA JOURNÉE

14  
ENTREPRISES  
LOCALES  
PRÉSENTES

14  
CENTRES DE  
FORMATION  
PRÉSENTS

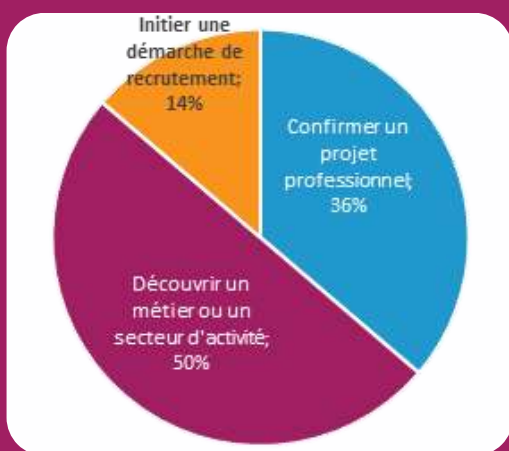


## Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)

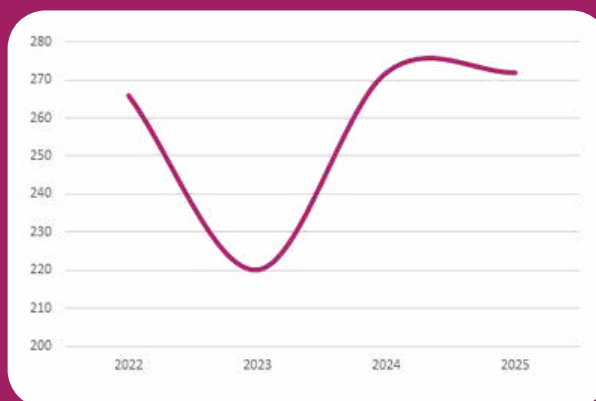


272 stages réalisés en 2025 : un niveau identique à celui de 2024

Après une forte augmentation en 2024, le nombre de situations PMSMP s'est stabilisé en 2025 et garde une marge de progression.



Objectifs des PMSMP



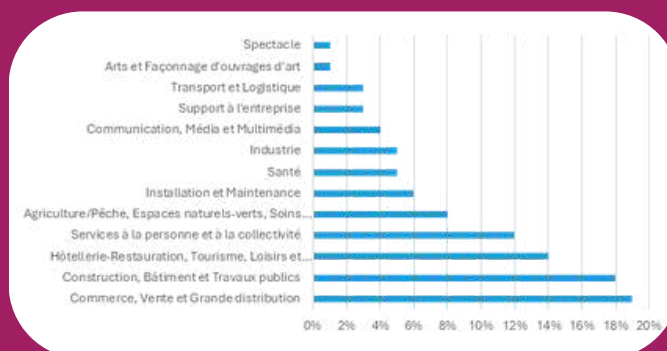
Evolution du nombre de PMSMP

179 jeunes, à parité femmes et hommes ;  
 26% de mineurs ;  
 15% de jeunes résidant en QPV ;  
 10% de résidant en commune rurale (ZFRR) ;  
 44% de niveau infra V et V sans diplôme ;  
 Près de 12% de jeunes en situation de handicap ;  
 Près de la moitié des jeunes sont accompagnés en CEJ et un sur trois est suivi dans le cadre d'un PACEA  
 La durée moyenne de ces stages d'une peu plus de 7 jours ouvrés, en légère diminution relativement à 2024 et sont en moyenne un peu plus longs pour les jeunes hommes.  
 Hors raisons médicales, seuls 3% de l'ensemble des PMSMP ont été interrompus avant leur terme.

18% des jeunes sont en emploi un mois après la fin de leur PMSMP (23% pour les hommes et 14% pour les femmes). Ces emplois sont :

A 68% des CDD courts (y.c. intérim, saisonniers...)  
 A 28% des CDD de 6 mois et plus ;  
 A 4% des CDI.

34% des jeunes sont en emploi 3 mois après leur PMSMP (38% pour les hommes et 29% pour les femmes, en baisse relativement à 2024).

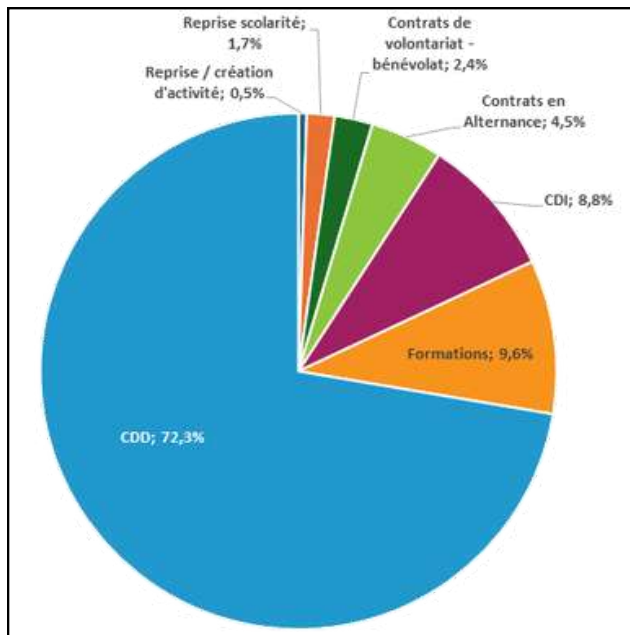


Les PMSMP par secteur en 2025

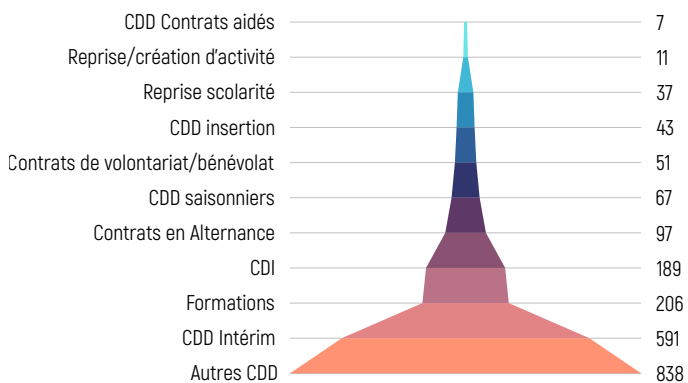
Ce taux atteint 38% lorsque l'objectif de la PMSMP est de confirmer un projet professionnel et 60% lorsque l'objectif est d'initier une démarche de recrutement

## LES SITUATIONS POSITIVES

L'utilisation des Déclarations Sociales Nominatives (DSN, source URSSAF) depuis novembre 2025 invalide toute comparaison avec les années antérieures. Les situations d'emploi de droit commun représentent plus de 80% de toutes les situations positives en 2025, contre plus de 60% en 2023 ou 2024.



Répartition des situations "positives" en 2025



Les situations « positives » pour les jeunes de la MLCV en 2025

Conformément à la structure de l'emploi dans le Comtat Venaissin, l'intérim et les contrats saisonniers forment la plus grande part des CDD.

Après une très forte augmentation en 2024, l'évolution des contrats en alternance a été impactée par la baisse des aides et apparaît en baisse en 2025 (de l'ordre de 7%). Les contrats d'apprentissage forment la quasi-totalité des contrats signés - donnée stable depuis 2020 sur le territoire.

De même, la croissance du nombre de situations de bénévolat/volontariat a été stoppée en 2025, victime des "stops & go" imposés aux Services Civiques (cf.p25).

Enfin, deux tendances lourdes sont à nouveau visibles en 2025 :

→ Depuis 2023 les entrées en formation sont en baisse, ce qui s'explique par la conjonction d'un manque d'attrait de la part des jeunes et d'une diminution de l'offre sur le territoire. Les formations financées par la Région restent les plus nombreuses (44%) suivies par les formations France Travail (30%). ;  
 → La quasi-disparition des contrats aidés et ce sur tous les territoires.

Les jeunes femmes sont toujours majoritaires dans les entrées en formation et minoritaires dans l'accès aux contrats de travail de droit commun.



## Les Flèches du Succès 2025



Organisée pour la première fois en 2023, les « Flèches du succès » est une opération de valorisation des parcours de jeunes et particulièrement ceux qui résident dans les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV).

En mettant en lumière et en récompensant cinq parcours-type d'insertion professionnelle réussie (par le salariat ; par le bénévolat ; par l'alternance ; par l'accès à une qualification et par la création de sa propre activité), les « Flèches » ont montré :

- à tous les jeunes qui résident en QPV que « c'est possible »
- aux entreprises, que les compétences sont nombreuses dans les quartiers, malgré la réputation de ces territoires.

Pour chacune de ces cinq catégories, la Mission Locale et ses partenaires ont identifié un jeune au parcours exemplaire qui a reçu un **trophée** spécialement produit pour l'action (une flèche) ainsi qu'une bourse de **1 000 euros** dédiée, en fonction des besoins individuels.

Cette valorisation est aussi celle des partenaires de ces parcours exemplaires : associations, entreprises qui œuvrent au quotidien avec les publics des quartiers prioritaires de la politique de la ville.

Quelques résultats de l'édition 2025, qui s'est tenue le 6 novembre 2025 - Peugeot Carpentras, Groupe Chopard :

100  
PARTICIPANTS

13  
PARTENAIRES  
MOBILISÉS

5 CAPSULES RÉALISÉES  
PAR LA MISSION LOCALE  
POUR PROMOUVOIR LA  
MOBILITÉ  
INTERNATIONALE

23 DOSSIERS DE  
JEUNES DÉPOSÉS DONT  
64% ISSUS DES QPV DU  
TERRITOIRE

26% DES DOSSIERS  
PRÉSENTÉS PAR LES  
PARTENAIRES



Affiche de l'événement



Remise des trophées aux cinq lauréats

## Stratégie numérique



Depuis la fin d'année 2024, la Mission Locale du Comtat Venaissin a mis en place une stratégie numérique avec trois objectifs en tête :

1. Accroître la visibilité de la Mission Locale auprès des jeunes et auprès de ses partenaires (entreprises, institutions)
2. Renforcer l'intérêt et l'engagement des jeunes en "montrant" et promouvant l'action de la MLCV sur les canaux qu'ils utilisent au quotidien.
3. Simplifier l'accès à l'offre de services de la Mission Locale (informations, offres, actions...)

Pour parvenir à ces différents objectifs, deux axes stratégiques ont été déployés :

Le premier axe concerne **la communication & la visibilité de la structure auprès de ses partenaires** de la manière suivante :

- En renforçant la page Facebook de la Mission Locale : promouvoir les actions, transmettre les informations...
- Avec la création du tout premier site Internet entièrement dédié à la Mission Locale du Comtat Venaissin ([www.milocv84.fr](http://www.milocv84.fr)) : celui-ci cible tout autant les partenaires que les jeunes qui peuvent en toute autonomie prendre rendez-vous et trouver des renseignements sur un éventuel accompagnement.
- En relançant le compte LinkedIn qui était à l'arrêt total : il permet de valoriser les partenariats, l'image professionnelle de la structure, de mieux cibler les employeurs...

Le deuxième axe est de **renforcer la présence de la Mission Locale sur les réseaux sociaux les plus utilisés par les jeunes** comme Instagram ou TikTok : cela passe par des formats adaptés (vidéos courtes, stories, visuels attractifs, témoignages, infos...)

Concrètement, entre septembre 2024 et décembre 2025 :

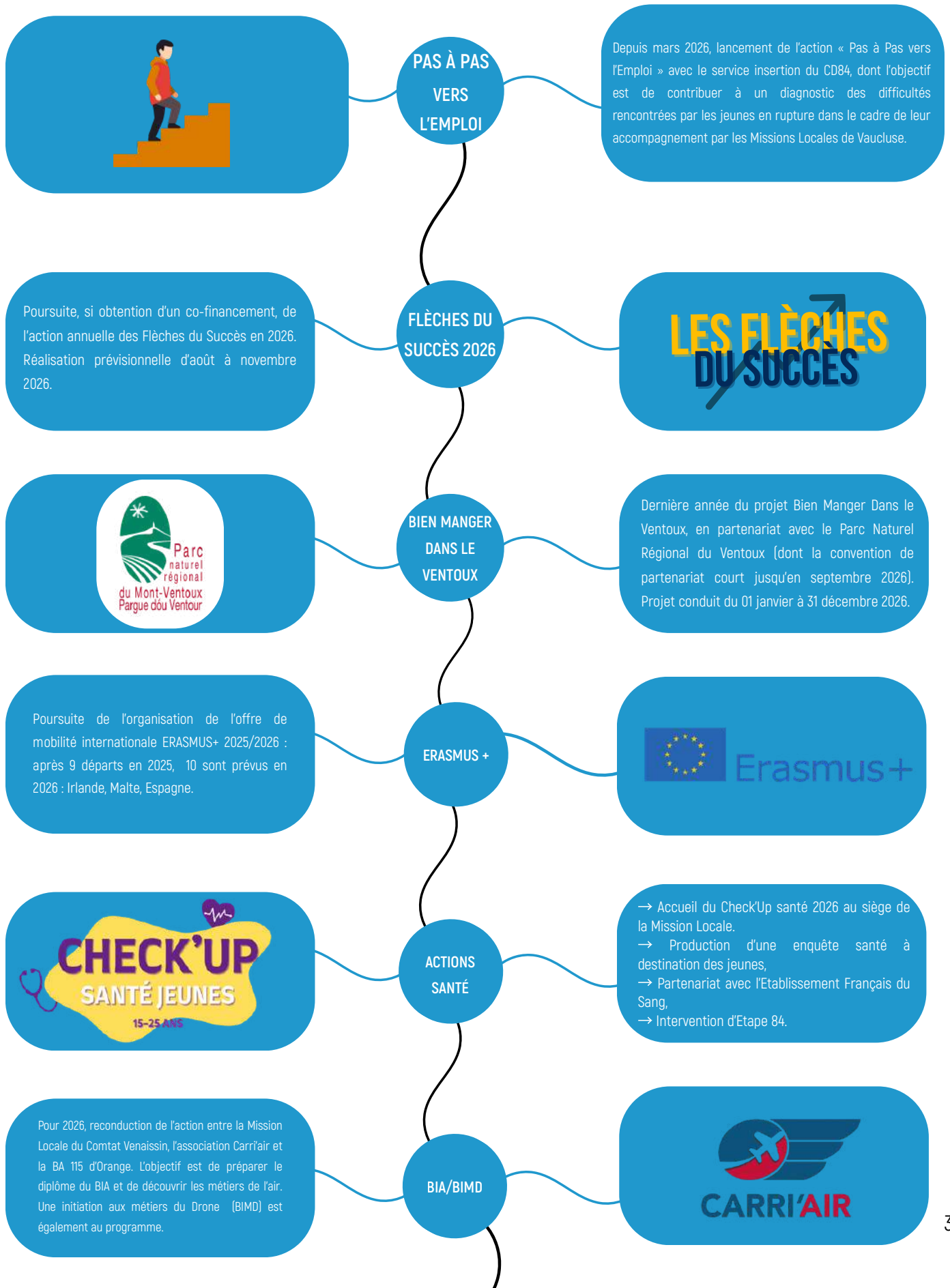
Sur **Facebook** : augmentation de 68% des followers de la page dont le nombre de visites de celle-ci a également très fortement augmenté (+258%) par rapport à la période 2023/2024.

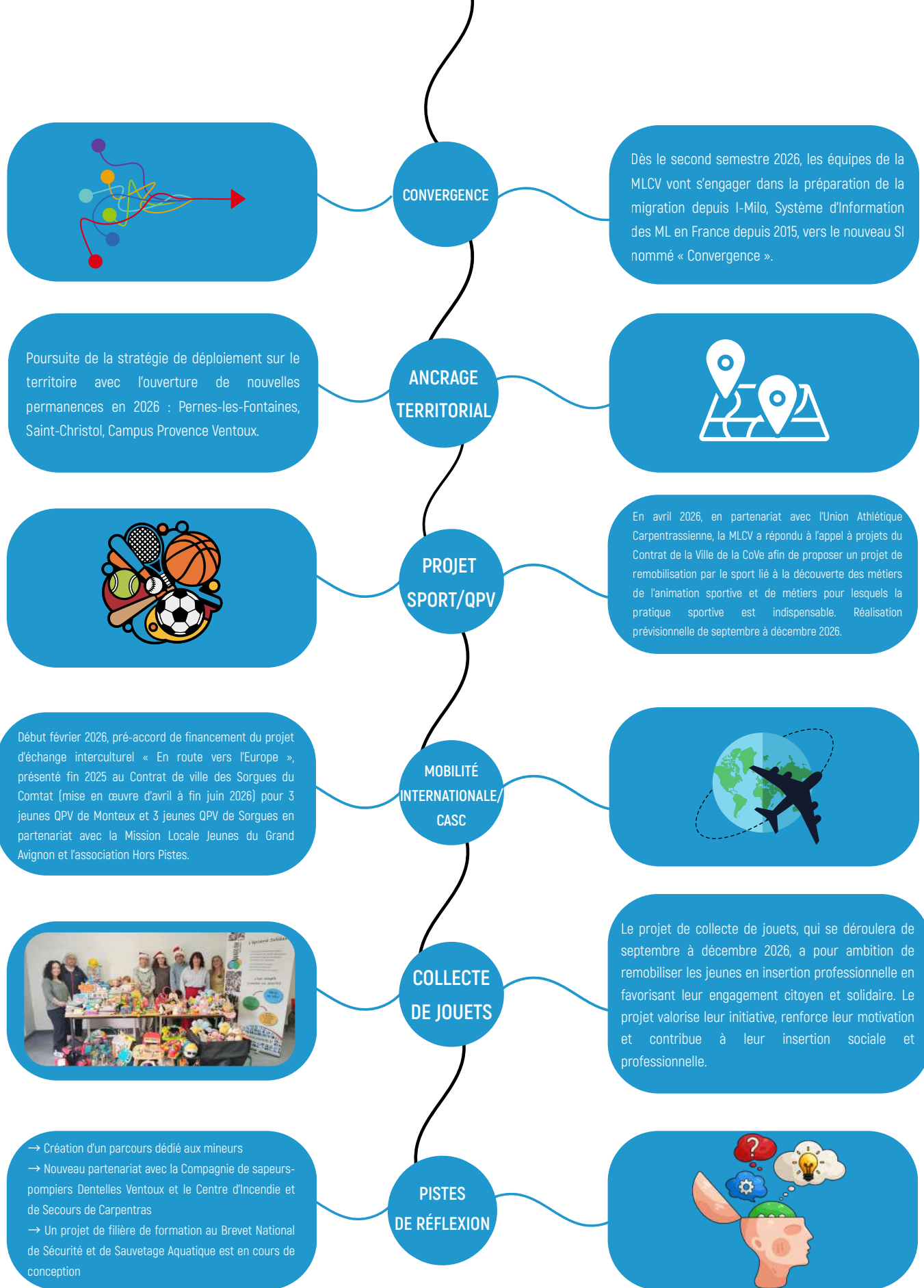
Sur **Instagram** : énorme augmentation des visites du compte par les utilisateurs (+700%), plus de 120 nouveaux followers ont suivi le compte dépassant le millier, signe d'un engagement fort.

Sur **LinkedIn** : le compte a été relancé fin octobre 2025. Depuis, plus de 80 followers ont suivi le compte et la page a été vue plus d'une centaine de fois. Ces chiffres nous encouragent dans la poursuite de cette voie.

Sur **TikTok** : d'avril 2025 à décembre 2025 le compte TikTok a gagné plusieurs dizaines de followers portant le nombre total à plus de 200. La majorité de l'audience à un âge qui se situe entre 18 et 34 ans. L'objectif est de continuer à développer ce réseau.

# 5 Perspectives 2026





## 6 L'équipe | Gouvernance

### L'ÉQUIPE AU 31/12/2025

#### La direction :

Lionel URDY, Directeur  
Ludivine AMRHEIN, Directrice adjointe

#### Le pôle administratif /accueil / Communication :

Valérie DEFRANCE, Assistante de direction  
Stéphanie GRET, Assistante administrative et Chargée d'accueil  
Isabelle ENCINAS, Chargée d'accueil  
Hugo AMADORI, Chargé d'Information et de Communication

#### Le pôle accompagnement :

Florence ARASKIEWICZ, CISP\*, Référente Parrainage  
Emmanuelle BONHOMME, CISP\*, Référente BRSA  
Géraldine BONNAMOUR, CISP\*, Référente Formation  
Nathalie DELIENNE, CISP\*, Référente Emploi/Service Civique  
Marine DESCROIX, CISP\*, Référente Quartiers Prioritaires  
Gisèle FONQUERNIE, CISP\*, Référente BRSA et IAE  
Agnès GONZALEZ, CISP\*, Référente Handicap  
Katia GOUDROUFFE, CISP\*, Référente Emploi/Service Civique  
Myriam LE BRAS, CISP\*, Référente Education Nationale  
Lydia PIERRU, CISP\*, Référente Discrimination et Programmation  
Anne-Laure PILLARD, CISP\*, Référente Emploi/Service Civique  
Paulina PIOTROWSKA, Volontaire en Service Civique  
Aurélie REYNAUD, CISP\*  
Christian ROIG, CISP\*, Référent Mobilité Internationale  
Eléa SCAFIDI, CISP\*, Référente Santé  
Soumia SENOUCI-TANI, CISP\*, Référente Mobilité  
Samantha WUILLIOT, CISP\*, Chargée de l'action BIA

\* CISP : conseiller/ère en insertion sociale et professionnelle

## CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2025

**Présidente** Madame Sandrine RAYMOND, Vice-Présidente de La Cove - Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin et Maire de Saint-Pierre de Vassols

**Vice-Président** Monsieur Max RASPAIL, Conseiller départemental de Vaucluse, Président de la Communauté de communes Ventoux Sud et Maire de Blauvac

**Vice-Présidente** Madame Victorine SURTEL, Conseillère Municipale de Carpentras

**Trésorière** Madame Josiane BECHE, Directrice Générale adjointe de l'INFREP

**Secrétaire** Monsieur Georges BLUM, Membre du Lions club Service de Carpentras, Maire honoraire de Mazan

**Secrétaire adjointe** Madame Monique MONTAGARD, Conseillère Municipale de Caromb

### Administrateurs :

Madame La Directrice Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités, ou sa/son représentant(e)  
Monsieur Le Directeur territorial de France Travail ou son représentant Monsieur Marc KECHICHIAN, Directeur de France Travail de Carpentras

Madame Dominique SANTONI, Présidente du Conseil Départemental de Vaucluse

Madame Jacqueline BOUYAC, Présidente de La Cove - Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin, Vice-Présidente de la Région Sud - Provence-Alpes-Côte d'Azur, Adjointe au Maire de Carpentras

Madame Soraya MAHALAINE, Inspectrice de l'information et de l'Orientation DSDEN de Vaucluse

Monsieur Alain CONSTANT, Vice-Président de La Cove-Communauté d'Agglomération Ventoux Comtat Venaissin et Maire de Bédoin

Monsieur Michel THERIN Représentant de l'association CARPENSUD

Madame Anne-Cécile CELIMON PAUL, Chargée de mission cinéma de l'association Commission du film Luberon Vaucluse

Monsieur Alan CAYUELA, Directeur de la MFR-CFA Monteux - La DENOVS

Monsieur Ken REYNA, Directeur du Parc Naturel Régional du Mont-Ventoux

Madame Eve SOURIS, Coach et formatrice chez Prends la Parole

Monsieur Philippe BRULEY, Membre de l'association AGIR abcd Vaucluse

Madame Isabelle MEASON, Directrice de l'association PAEJ Le Passage

Madame Esther CANTONE, Présidente de l'association Epicerie sociale et solidaire Les Caddies de l'Espoir

Madame Michèle DUFAY, Présidente de l'association Epicerie sociale Oxygène

Monsieur Pierrot LAURET, Directeur de l'association UN PAR UN



Suivez-nous sur nos réseaux sociaux :



 [www.milocv84.fr](http://www.milocv84.fr)

### Siège Carpentras

42, Rue vigne  
84200 Carpentras  
04.90.60.25.80  
[milocv@milocv84.fr](mailto:milocv@milocv84.fr)



### Antenne Montoux

15 Pl. des Droits de l'Homme  
84170 Montoux  
04.90.61.15.41